



Accusé de réception en préfecture
971-289710022-20190109-EMP-2019-02-AR
Date de télétransmission : 11/01/2019
Date de réception préfecture : 11/01/2019

ARRETE PORTANT DECLARATIONS DE CREATIONS OU DE VACANCES D'EMPLOIS N° 2019-02

La Présidente du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Guadeloupe,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, notamment les articles 14, 23 et 41;

Vu les déclarations de créations ou de vacances d'emplois de catégories A, B et C transmises par les collectivités territoriales et établissements publics affiliés ou non au Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale ;

ARRETE

ARTICLE 1 : Les déclarations de créations ou de vacances d'emplois de catégorie A, B ou C sont arrêtées conformément au tableau suivant qui comporte 36 **déclarations** :

- Pour la catégorie A : 10
- Pour la catégorie B : 14
- Pour la catégorie C : 12

ARTICLE 2 : Ampliation du présent arrêté sera adressée à Monsieur le Préfet de la Région Guadeloupe, à Monsieur le Sous-Préfet de l'arrondissement de Pointe-à-Pitre et à Monsieur le Représentant de l'Etat auprès des collectivités territoriales de Saint-Martin et Saint-Barthélemy.

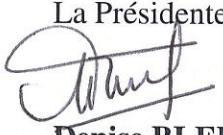
ARTICLE 3 : La Présidente certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa notification, sa réception par le représentant de l'Etat et sa publication.

ARTICLE 4 : Le présent arrêté est affiché et transmis conformément aux dispositions de la loi susvisée.

Transmis en Préfecture

Le 11 JAN. 2019

Fait à Basse-Terre, le 09/01/2019

La Présidente

Denise BLEUBAR



1

Accusé de réception en préfecture
 971-289710022-20190109-EMP-2019-02-AR
 Date de télétransmission : 11/01/2019
 Date de réception préfecture : 11/01/2019

Collectivités territoriales, Etablissements Publics	GRADE	Intitulé du poste	Motif de la vacance	Temps de travail	Descriptif du poste	N° ENREG.
Commune de Gosier	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Assistant chargé du développement Local	Promotion interne	35 H 00	Favorise l'émergence et l'accompagnement des projets locaux dans le cadre des dispositifs de développement du territoire en matière d'affichage publicitaire et d'aménagement. Coordonne et anime le réseau des acteurs locaux..	29
Conseil Régional	ADJOINT ADMINISTRATIF	Instructeur-gestionnaire SEIESS		35 H 00	Participer à l'élaboration de l'appel à proposition. Instruction des offres rédiger des notes et rapports d'analyse nécessaires à l'instruction des dossiers et à la prise de décision. Présenter les rapports, archiver. Participer à l'évaluation des programmes d'intervention	30
Conseil Régional	ADJOINT ADMINISTRATIF	Assistant de gestion administrative	Fin de contrat	35 H 00	Gestion de l'accueil physique et téléphonique. Tâches de secrétariat. Gestion des stocks des outils bureautiques. Gestion de la plate-forme des tickets, avec le logiciel FRESHDESK pour les lycées. Elaboration de tableaux de suivi d'affectation.	31
Conseil Régional	ADJOINT TECHNIQUE	technicien réseaux et télécommunications	Fin de contrat	35 H 00	Le technicien réseaux et télécommunications gère les infrastructures de télécommunications de la collectivité et participe au bon fonctionnement du système d'information	32

CENTRE DE GESTION
 DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE GUADELOUPE
 BP 465, Avenue Paul LACAVE - Petit-Paris
 97100 BASSE-TERRE
Tel : 0590 99 45 00 Fax : 0590 99 45 21
 Site Internet : <http://www.cdg971.com>

Conseil Régional	ADJOINT TECHNIQUE	Technicien support utilisateur - Pôle SI	Fin de contrat	35 H 00
Communauté d'Agglomération du Nord Grande-Terre	ATTACHE	Directeur Adjoint des Ressources Humaines	création de poste	35 H 00
Communauté d'Agglomération du Nord Grande-Terre	INGENIEUR	Chargé de mission exploitation agro-transformation	création de poste	35 H 00
Communauté d'Agglomération du Nord Grande-Terre	PRINCIPAL	Responsable du Pôle Ressources Organisation Innovation	création de poste	35 H 00

				Ressources Organisation Innovation au sein de l'EPCI. Coordonne les services de son pôle et par délégation met en œuvre, régule, contrôle et évalue l'activité des services	
Communauté d'Agglomération du Nord Grande-Terre	REDACTEUR	Directeur Adjoint des Ressources Humaines	création de poste	35 H 00	Sous la responsabilité de la Directrice des ressources humaines, la directrice adjoint RH aura pour mission de participer activement à la conception, la mise en œuvre et la coordination de la politique des ressources humaines au sein de la CANGT.
Communauté d'Agglomération du Nord Grande-Terre	TECHNICIEN	Charge de mission exploitation agro-transformation	création de poste	35 H 00	Sous la responsabilité du Directeur du développement économique, le chargé de mission exploitation agro-transformation doit aider au développement de la structuration de la filière agricole sur le périmètre de la Communauté d'Agglomération.
Commune de Gosier	AGENT DE MAITRISE	Responsable de l'entretien des locaux	Promotion interne	35 H 00	Responsable des agents d'entretien. Assure les tâches techniques d'exécution dans le domaine de l'entretien et de l'hygiène des locaux

Accusé de réception en préfecture
971-289710022-20190109-EMP-2019-02-AR
Date de télétransmission : 11/01/2019
Date de réception préfecture : 11/01/2019

Commune du Moule	ADJOINT TECHNIQUE	Technicien du spectacle	Détachement ou intégration directe	35 H 00	Assure la projection des films dans la salle de cinéma, l'accueil et l'orientation du public et la surveillance des installations et des usagers. Aide à la conception et à la mise en place des dispositifs techniques nécessaires à la conduite et à la sécurité d'un spectacle ou d'un événement dans différentes spécialités son, lumière, plateau	41	
Communauté d'Agglomération du Nord Basse-Terre	REDACTEUR	Responsable de la préparation et de l'exécution budgétaire et comptable	Mutation interne	35 H 00	Sous l'autorité du DGA du pôle ressources, vous serez chargé d'assurer la préparation, le contrôle et le suivi du cycle budgétaire annuel à partir des priorités politiques arrêtées d'une part et le pilotage de l'exécution budgétaire d'autre part. Coordonner et superviser l'ensemble des activités du pôle comptable. Assurer l'interface entre l'EPCI et les partenaires institutionnels. Assister et conseiller les services...	42	
Communauté d'Agglomération du Nord Grande-Terre	ADJOINT ADMINISTRATIF	Chargé de communication	création de poste	35 H 00	Contribue à l'élaboration de la stratégie de communication de la collectivité, d'un pôle ou service. Conçoit et/ou réalise de produits de communication. Produit des contenus. Développe des relations avec la presse et les médias. Assure le développement «Community manager ».	43	
Communauté d'Agglomération du Nord Grande-Terre	REDACTEUR	Charge de mission prospective et	création de poste	35 H 00	Sous la direction du Directeur Général, le chargé de mission prospective et étude aura pour mission de mettre en œuvre les	44	

Accusé de réception en préfecture
971-289710022-20190109-EMP-2019-02-AR
Date de télétransmission : 11/01/2019
Date de réception préfecture : 11/01/2019

		étude			orientations de la CANGT en matière d'observation de prospective et de planification	
Commune de Bouillante	ADJOINT TECHNIQUE	Agent polyvalent des services techniques	Détachement ou intégration directe	32 H 00	Maintenir en état de fonctionnement et de propreté les surfaces et abords de la collectivité. Entretenir les espaces verts de la collectivité. Maintenir en état de fonctionnement et effectuer les travaux de petite manutention sur les bâtiments et la voirie. Assurer l'entretien courant des machines, des matériels et du local utilisés.	45
Commune de Bouillante	ADJOINT TECHNIQUE	Agent polyvalent des services techniques	Détachement ou intégration directe	32 H 00	Maintenir en état de fonctionnement et de propreté les surfaces et abords de la collectivité. Entretenir les espaces verts de la collectivité. Maintenir en état de fonctionnement et effectuer les travaux de petite manutention sur les bâtiments et la voirie. Assurer l'entretien courant des machines, des matériels et du local utilisés	46
Commune de Saint-François	ATTACHE	Charge(e) de mission RH	Mutation interne	35 H 00	Veille au respect des procédures RH et participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et au suivi des outils de pilotage relatifs à la gestion des ressources humaines. Procède à la formalisation, la mise à jour et la communication des fiches de procédures sur le statut de la fonction publique territoriale. Assure une veille juridique. Gère les précontentieux ou les contentieux en liaison avec la direction des affaires générales et les différents pôles de la DRH concernés,	47

Accusé de réception en préfecture
971-289710022-20190109-EMP-2019-02-AR
Date de télétransmission : 11/01/2019
Date de réception préfecture : 11/01/2019

Conseil Régional	ATTACHE	Chargé de projet	Mutation interne	35 H 00	Assurer la mise en œuvre et le suivi des projets au sein du service de l'attractivité et du "Marketing territorial".	48
Conseil Régional	ATTACHE	Chef du service tourisme	Mutation interne	35 H 00	Chargeé de piloter, coordonner, et animer les missions relevant du service tourisme.	49
Conseil Régional	ATTACHE PRINCIPAL	Chargé de projet	Mutation interne	35 H 00	Assurer la mise en œuvre et le suivi des projets au sein du service de l'attractivité et du "Marketing territorial".	50
Conseil Régional	ATTACHE PRINCIPAL	Chef du service tourisme	Mutation interne	35 H 00	Chargeé de piloter, coordonner, et animer les missions relevant du service tourisme.	51
Conseil Régional	INGENIEUR	Chargé de mission énergie	Mutation interne	35 H 00	Mise en œuvre de la politique régionale dans le domaine de la maîtrise de la consommation d'énergie et du développement des énergies renouvelables.	52
Conseil Régional	INGENIEUR PRINCIPAL	Chargé de mission énergie	Mutation interne	35 H 00	Mise en œuvre de la politique régionale dans le domaine de la maîtrise de la consommation d'énergie et du développement des énergies renouvelables.	53
Conseil Régional	REDACTEUR	Chargé de projet	Mutation interne	35 H 00	Assurer la mise en œuvre et le suivi des projets au sein du service de l'attractivité et du "Marketing territorial".	54
Conseil Régional	REDACTEUR	Instructeur(trice) des aides directes régionales pour les hébergements et produits touristiques	Mutation interne	35 H 00	Instruction des dossiers relatifs aux aides régionales au sein du service pour les hébergements et produits touristiques.	55

Accusé de réception en préfecture
971-289710022-20190109-EIMP-2019-02-AR
Date de télétransmission : 11/01/2019
Date de réception préfecture : 11/01/2019

Conseil Régional	REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Chargé de projet	Mutation interne	35 H 00	Assurer la mise en œuvre et le suivi des projets au sein du service de l'attractivité et du "Marketing territorial".	56
Conseil Régional	REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Instructeur(trice) e) des aides directes régionales pour les hébergements et produits touristiques	Mutation interne	35 H 00	Instruction des dossiers relatifs aux aides régionales au sein du service pour les hébergements et produits touristiques.	57
Conseil Régional	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Chargé de projet	Mutation interne	35 H 00	Assurer la mise en œuvre et le suivi des projets au sein du service de l'attractivité et du "Marketing territorial".	58
Conseil Régional	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Instructeur(trice) des aides directes régionales pour les hébergements et produits touristiques	Mutation interne	35 H 00	Instruction des dossiers relatifs aux aides régionales au sein du service pour les hébergements et produits touristiques.	59
Conseil Régional	TECHNICIEN	Chargé de mission énergie	Mutation interne	35 H 00	Mise en œuvre de la politique régionale dans le domaine de la maîtrise de la consommation d'énergie et du développement des énergies renouvelables.	60
Conseil Régional	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Chargé de mission énergie	Mutation interne	35 H 00	Mise en œuvre de la politique régionale dans le domaine de la maîtrise de la consommation d'énergie et du développement des énergies renouvelables.	61
Conseil Régional	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Chargé de mission énergie	Mutation interne	35 H 00	Mise en œuvre de la politique régionale dans le domaine de la maîtrise de la consommation d'énergie et du développement des énergies renouvelables.	62

Accusé de réception en préfecture
971-289710022-20190109-EMP-2019-02-AR
Date de télétransmission : 11/01/2019
Date de réception préfecture : 11/01/2019

Commune de Bouillante	ADJOINT PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Agent du service urbanisme	Détachement ou intégration directe	31 H 00	Instruit les demandes d'autorisations en matière d'urbanisme en regard des règles d'occupation des sols au sens du code de l'urbanisme...Procède à la vérification et au contrôle de la conformité des constructions et des aménagements avec les autorisations délivrées par la Collectivité. Participe à la mise en œuvre des politiques locales de l'habitat...Effectue une veille juridique sur les dossiers d'urbanisme.	63
Commune de Saint-François	ATSEM PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Agent d'accompagnement de l'enfance	Mutation interne	28 H 00	Assister le personnel enseignant pour l'accueil, l'animation et l'hygiène des très jeunes enfants (à partir de 2 ans). Préparer et mettre en état de propreté les locaux et les matériels servant directement aux enfants. Accueillir un groupe d'enfants, de jeunes. Concevoir, proposer et mettre en œuvre des activités d'animation et de loisirs dans le cadre du projet éducatif de la collectivité et de l'établissement scolaire. Participer à la continuité de l'encadrement.	64

Accusé de réception en préfecture
971-289710022-20190109-EMP-2019-02-AR
Date de télétransmission : 11/01/2019
Date de réception préfecture : 11/01/2019



LA PRESIDENTE

Denise BLEUBAR