



CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE GUADELOUPE

PROMOTION INTERNE 2018 : CONDITIONS

Conformément aux dispositions de l'Article 39 du Statut Général des fonctionnaires territoriaux, la Promotion Interne est une des modalités d'accès aux cadres d'emplois de la Fonction Publique Territoriale qui ne concerne que les fonctionnaires.

Il s'agit d'un procédé de recrutement dérogatoire au principe du recrutement par concours (changement de cadre d'emplois).

Modalités d'accès

La Promotion Interne repose sur l'ancienneté acquise, sur l'appréciation de la valeur professionnelle et depuis la loi du 2 février 2007, sur la reconnaissance des acquis de l'expérience.

Appréciation des conditions

Les conditions d'accès à la Promotion interne s'apprécient **au 1^{er} janvier** de l'année au titre de laquelle est établie la liste d'aptitude (article 21 du décret n° 2013-593 du 5 juillet 2013 relatif aux conditions générales de recrutement des agents de la FPT).

Les conditions de formation de professionnalisation applicables depuis le 1^{er} juillet 2008 doivent être respectées préalablement à l'inscription sur la liste d'aptitude portant accès au nouveau cadre d'emplois (joindre les attestations établies par le CNFPT – cf. *rappel du texte page 14*).

| | Fonctionnaires concernés | Conséquence pour l'agent | Initiative | Type de formation ou de dispositif permettant le suivi de la formation | Durée | Dérogations |
|------------------------------------|---|---|------------|--|--|--|
| Formations de professionnalisation | Cat. A, B et C, sauf médecins territoriaux, sapeurs-pompiers et police municipale | conditionne l'accès à un nouveau cadre d'emplois par promotion interne | employeur | formation de professionnalisation au 1 ^{er} emploi (ex. FAE) | Cat. A, B : entre 5 et 10 jours Cat. C : entre 3 et 10 jours dans les 2 ans qui suivent la nomination | dispense partielle ou totale possible octroyée par le CNFPT (prise en compte du diplôme ou de l'expérience professionnelle d'au moins 3 ans) |
| | | | | formation de professionnalisation tout au long de la carrière | 2 à 10 jours par période de 5 ans | dispense partielle ou totale possible octroyée par le CNFPT (prise en compte du diplôme ou de l'expérience professionnelle d'au moins 3 ans) |
| | | | | formation de professionnalisation à la suite d'une nomination sur un poste à responsabilité (cf. emplois fonctionnels et éligibilité à la NBI) | 3 à 10 jours dans les 6 mois suivant la nomination | dispense partielle ou totale possible octroyée par le CNFPT (prise en compte du diplôme ou de l'expérience professionnelle d'au moins 3 ans) |

Les attestations de formation jointes au dossier permettront à la CAP de s'assurer que cette condition est bien remplie.

Quota

Le nombre de postes ouvert par cette voie est limité et fixé par chaque statut particulier (cf pages suivantes)

♦ Règle dérogatoire : « Lorsque le nombre de recrutements ouvrant droit à un recrutement au titre de la promotion interne en application des dispositions d'un statut particulier n'est pas atteint pendant une période d'au moins quatre ans, un fonctionnaire territorial remplissant les conditions pour bénéficier d'une nomination au titre de la promotion interne peut être inscrit sur la liste d'aptitude si au moins un recrutement entrant en compte pour cette inscription est intervenu. »

Constitution du dossier

La CAP doit disposer d'un maximum d'informations tant sur la nature du poste occupé que sur la manière de servir de l'agent. C'est pourquoi le dossier doit être scrupuleusement rempli, accompagné de toutes les pièces nécessaires à l'appréciation de la valeur professionnelle du candidat et de la reconnaissance des acquis de l'expérience.

Accès aux dossiers

Les dossiers sont disponibles sur le site du CDG971 selon le chemin suivant : Conseil et Gestion statutaires - Actualités statutaires

Délais de transmission des dossiers

Les délais de transmission des dossiers doivent être scrupuleusement respectés. I

Pour tous les grades, ***une seule liste d'aptitude*** sera établie pour l'année, les conditions d'accès (ancienneté, examen, grade...) doivent être remplies au **1^{er} janvier 2018**.

Cadres d'emplois accessibles par voie de promotion interne - 2018

| Filière Administrative | Pages |
|---|--------------|
| ◆ Attaché | ◆ Page 5 |
| ◆ Rédacteur principal de 2 ^{ème} classe ◆ Rédacteur | ◆ Page 6 |
| Filière Technique | |
| Ingénieur | ◆ Page 7 |
| ◆ Technicien ◆ Technicien principal de 2 ^{ème} classe | ◆ Page 8 |
| ◆ Agent de maîtrise | ◆ Page 9 |

Cadres d'emplois

Conditions d'accès

Attaché

①

Fonctionnaires comptant **plus de 5 ans** de services effectifs en qualité de fonctionnaire territorial **de catégorie B** (activité ou détachement)

ou

Fonctionnaires de catégorie B ayant exercé pendant **2 ans au moins les fonctions de DGS** d'une commune de 2000 à 5000 hbts.

②

Fonctionnaires de catégorie A, comptant **4 ans** de services effectifs de fonctionnaire territorial dans le cadre d'emplois des **secrétaires de mairie**, celui des directeurs de police municipale

1 nomination pour 3 recrutements appréciés auprès de l'ensemble des collectivités affiliées (*après concours, détachement ou mutation externe*)

Ou

Application de la formule suivante à l'effectif du cadre d'emplois au 31/12 de l'année précédente si plus favorable : ***Effectif du cadre d'emplois des Attachés multiplié par 5% et divisé par 3***

1 promotion possible pour 2 prononcées au titre du cadre ①

Cadres d'emplois

Conditions d'accès

Quota *(apprécié par le CDG)*

**Rédacteur
Principal de
2^{ème} classe**

Adjoint administratifs principaux de 2^{ème} et 1^{ère} classe
comptant au moins **12 ans de services publics effectifs**, dont 5 ans au moins dans le cadre d'emplois des Adjoint administratifs en position d'activité ou de détachement.

+ Examen professionnel

Adjoint administratifs principaux de 2^{ème} et 1^{ère} classe
comptant au moins **10 ans de services publics effectifs**, lorsqu'ils exercent les fonctions de **Secrétaire de Mairie** d'une commune de moins de 2000 hbts depuis au moins 4 ans.

+ Examen professionnel

1 nomination pour 3 recrutements appréciés auprès de l'ensemble des collectivités affiliées *(après concours, détachement ou mutation externe)*

Ou

Application de la formule suivante à l'effectif du cadre d'emplois au 31/12 de l'année précédente si plus favorable : ***Effectif du cadre d'emplois des Rédacteurs multiplié par 5% et divisé par 3***

Rédacteur

Adjoint administratifs principaux de 1^{ère} classe
comptant au moins **10 ans de services publics effectifs, dont 5 ans au moins dans le cadre d'emplois des Adjoint administratifs** en position d'activité ou de détachement.

Adjoint administratifs principaux de 1^{ère} classe et de 2^{ème} classe
comptant au moins **8 ans de services publics effectifs, dont 4 ans au titre de l'exercice des fonctions de Secrétaire de Mairie d'une commune de moins de 2000 hbts.**

Disposition dérogatoire : Fonctionnaires de catégorie C lauréats de l'un des examens professionnels issus du dispositif transitoire clos le 30/11/2011.

Cadres d'emplois

Conditions d'accès

Quota *(apprécié par le CDG)*

Ingénieur

Membre du cadre d'emplois des techniciens comptant **8 ans de services effectifs** dans un cadre d'emplois technique de catégorie B

+ Examen professionnel

Membre du cadre d'emplois des techniciens et qui seul dans son grade, **dirige depuis au moins 2 ans la totalité des Services Techniques** des communes et EPCI de moins de 20 000 hbts dans lesquelles il n'existe pas d'Ingénieur ou Ingénieur principal.

+ Examen professionnel

Techniciens principaux de 1^{ère} classe comptant au moins **8 ans de services effectifs** en qualité de technicien principal de 2^e classe ou de 1^{ère} classe

1 nomination pour 3 recrutements appréciés auprès de l'ensemble des collectivités affiliées *(après concours, détachement ou mutation externe)*

Ou

Application de la formule suivante à l'effectif du cadre d'emplois au 31/12 de l'année précédente si plus favorable : ***Effectif du cadre d'emplois des Ingénieurs multiplié par 5% et divisé par 3***

Filière technique (suite)

Catégorie B

Technicien Principal de 2^{ème} classe

Fonctionnaires du cadre d'emplois des Agents de maîtrise

comptant au moins **8 ans de services effectifs** dans un emploi d'une collectivité territoriale ou Etat (en position d'activité ou de détachement), **dont 5 ans au moins** en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.

+ Examen professionnel

Adjoints techniques principaux de 2^{ème} et 1^{ère} classe

comptant au moins **10 ans de services effectifs**, (en position d'activité ou de détachement) dans un emploi d'une collectivité territoriale ou Etat **dont 5 ans au moins** en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.

+ Examen professionnel

Technicien

Fonctionnaires du cadre d'emplois des Agents de maîtrise

comptant au moins **8 ans de services effectifs** dans un emploi d'une collectivité territoriale ou Etat (en position d'activité ou de détachement), **dont 5 ans au moins** en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.

Adjoints techniques principaux de 1^{ère} classe

comptant au moins **10 ans de services effectifs**, (en position d'activité ou de détachement) dans un emploi d'une collectivité territoriale ou Etat **dont 5 ans au moins** en qualité de fonctionnaire territorial dans un cadre d'emplois technique.

1 nomination pour 3 recrutements appréciés auprès de l'ensemble des collectivités affiliées (*après concours, détachement ou mutation externe*)

Ou

Application de la formule suivante à l'effectif du cadre d'emplois au 31/12 de l'année précédente si plus favorable : ***Effectif du cadre d'emplois des Techniciens multiplié par 5% et divisé par 3***

Filière technique

Catégorie C

Cadres d'emplois

Conditions d'accès

Agent de maîtrise

- ① Les adjoints techniques principaux de 2^{ème} et 1^{ère} classes ou les adjoints techniques principaux de 2^{ème} et 1^{ère} classes des établissements d'enseignement comptant au moins **9 ans** de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques.
- ② Les adjoints techniques territoriaux ou les adjoints techniques territoriaux des établissements d'enseignement comptant au moins **7 ans** de services effectifs dans un ou plusieurs cadres d'emplois techniques + **examen professionnel**

Pas de quota

1 promotion possible pour 2 prononcées au titre du cadre ①



RAPPEL IMPORTANT

Réf. : décret n° 2008-512 du 29 mai 2008 relatif à la formation statutaire obligatoire des fonctionnaires territoriaux (date d'entrée en vigueur du décret : 01/07/2008).

L'inscription sur la liste d'aptitude au titre de la promotion interne ne pourra intervenir qu'au vu des attestations établies par le Centre national de la fonction publique territoriale précisant que l'agent a accompli, dans son cadre d'emplois ou emploi d'origine, la totalité de ses obligations de **formation de professionnalisation** pour les périodes révolues.

« Dans un délai de 2 ans suivant leur nomination, les membres du cadre d'emplois concerné sont astreints à suivre une formation de professionnalisation au premier emploi d'une durée totale de 5 jours (3 jours en catégorie C).

A l'issue du délai de 2 ans, les membres du cadre d'emplois sont astreints à suivre une formation de professionnalisation tout au long de la carrière à raison de 2 jours par période de 5 ans. (du 01/07/2012 au 30/06/2017).

Lorsqu'ils accèdent à un poste à responsabilité (au sens de l'art. 15 du décret du 29/05/2008), les membres d'un cadre d'emplois sont astreints à suivre, dans un délai de 6 mois à compter de leur affectation sur l'emploi considéré, une formation de 3 jours, dans les conditions prévues par le même décret. »