



ARRETE PORTANT DECLARATIONS DE CREATIONS OU DE VACANCES D'EMPLOIS N° 2017-01

Le Président du Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Guadeloupe,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale, notamment les articles 14, 23 et 41;

Vu les déclarations de créations ou de vacances d'emplois de catégories A, B et C transmises par les collectivités territoriales et établissements publics affiliés ou non au Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale;

ARRETE

ARTICLE 1 : Les déclarations de créations ou de vacances d'emplois de catégorie A, B ou C sont arrêtées conformément au tableau suivant qui comporte **257 déclarations.**

ARTICLE 2 : Ampliation du présent arrêté sera adressé à Monsieur le Préfet de la Région Guadeloupe, à Monsieur le Sous-Préfet de l'arrondissement de Pointe-à-Pitre et à Monsieur le Représentant de l'Etat auprès des collectivités territoriales de Saint-Martin et Saint-Barthélémy.

ARTICLE 3 : Le Président certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte et informe qu'il peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de deux mois à compter de sa notification, sa réception par le représentant de l'Etat et sa publication.

ARTICLE 4 : Le présent arrêté est affiché et transmis conformément aux dispositions de la loi susvisée.

Transmis en Préfecture

le 18/01/2017

Fait à Basse-Terre, le 12/01/2017

La Présidente

Hélène VAINQUEUR-CHRISTOPHE

Collectivités territoriales, Etablissements Publics	GRADE	Intitulé du poste	Motif de la vacance	Temps de travail	Descriptif du poste	N° ENREG.
Commune de Saint-François	ADJOINT ADMINISTRATIF	Agent de développement de la vie citoyenne	création de poste	35 H 00	- Accompagner les actions de développement définies par la Collectivité, - Constituer des groupes de travail et en animer les réunions pour identifier les projets citoyens, - Formaliser et faire remonter les attentes des citoyens, - Constituer les volets technique, juridique, organisationnel et financier des projets et les soumettre, - Rédiger des bilans techniques, administratif et financier en fin d'opération et les présenter aux acteurs et financeurs concernés,	1
Commune de Saint-François	ADJOINT D'ANIMATION	Agent d'Animation	Mutation interne	26 H 00	- Animer et accueillir les groupes d'enfants en activités éducatives,.- Participer à l'encadrement des enfants pendant les accueils périscolaires,.- Favoriser l'épanouissement des enfants,.- Participer activement à l'offre en matière de propositions d'activités mises en place sur les accueils.	2
Commune de Saint-François	ADJOINT D'ANIMATION	Agent d'Animation	Mutation interne	26 H 00	- Animer et accueillir les groupes d'enfants en activités éducatives,.- Participer à l'encadrement des enfants pendant les accueils périscolaires,.- Favoriser l'épanouissement des enfants,.- Participer activement à l'offre en matière de propositions d'activités mises en place sur les accueils.	3

Commune de Saint-François	ADJOINT D'ANIMATION	Agent d'Animation	Mutation interne	26 H 00	- Animer et accueillir les groupes d'enfants en activités éducatives,.- Participer à l'encadrement des enfants pendant les accueils périscolaires,.- Favoriser l'épanouissement des enfants,.- Participer activement à l'offre en matière de propositions d'activités mises en place sur les accueils.	4
Commune de Saint-François	ADJOINT D'ANIMATION	Agent d'Animation	Mutation interne	26 H 00	- Animer et accueillir les groupes d'enfants en activités éducatives,.- Participer à l'encadrement des enfants pendant les accueils périscolaires,.- Favoriser l'épanouissement des enfants,.- Participer activement à l'offre en matière de propositions d'activités mises en place sur les accueils.	5
Commune de Saint-François	ADJOINT D'ANIMATION	Agent d'Animation	Mutation interne	26 H 00	- Animer et accueillir les groupes d'enfants en activités éducatives,.- Participer à l'encadrement des enfants pendant les accueils périscolaires,.- Favoriser l'épanouissement des enfants,.- Participer activement à l'offre en matière de propositions d'activités mises en place sur les accueils.	6
Commune de Saint-François	ADJOINT D'ANIMATION	Agent d'Animation	Mutation interne	26 H 00	- Animer et accueillir les groupes d'enfants en activités éducatives,.- Participer à l'encadrement des enfants pendant les accueils périscolaires,.- Favoriser l'épanouissement des enfants,.-	7

					Participer activement à l'offre en matière de propositions d'activités mises en place sur les accueils.	
Commune de Saint-François	ADJOINT D'ANIMATION	Agent d'Animation	Mutation interne	26 H 00	- Animer et accueillir les groupes d'enfants en activités éducatives,.- Participer à l'encadrement des enfants pendant les accueils périscolaires,.- Favoriser l'épanouissement des enfants,.- Participer activement à l'offre en matière de propositions d'activités mises en place sur les accueils.	8
Commune de Saint-François	ADJOINT TECHNIQUE	Caddy polyvalent du golf	Mutation interne	35 H 00	- Assurer l'entretien des équipements du golf (club house, abord et accessoires) et le commissariat de parcours,.- Participer à l'accueil des joueurs,.- Assurer l'entretien courant des locaux et espaces verts environnants,.- Gérer la fluidité des équipes sur les parcours	9
Commune de Saint-François	ADJOINT TECHNIQUE DE 2EME CLASSE (obsolète)	Magasinier	Mutation interne	35 H 00	- Participer à la fonction logistique de la Collectivité en assurant la réception, le stockage, la préparation et la distribution des marchandises,.- Entreposer, garder, maintenir et distribuer des produits et matériels spécifiques à l'activité de la Direction des services techniques,.- Préparer les commandes	10
Commune de Saint-François	ADJOINT TECHNIQUE	Agent de propreté des espaces publics	Mutation interne	35 H 00	- Nettoyer les voies, les espaces publics et les ouvrages d'art,.- Surveiller la propreté des espaces publics et	11

					sensibiliser les usagers,- Assurer le suivi et l'entretien des équipements et des matériels.- Assurer le traitement et le retrait des pollutions visuelles implantés sur le secteur	
Commune de Saint-François	ADJOINT TECHNIQUE	Agent de propreté des espaces publics	Mutation interne	35 H 00	- Nettoyer les voies, les espaces publics et les ouvrages d'art,- Surveiller la propreté des espaces publics et sensibiliser les usagers,- Assurer le suivi et l'entretien des équipements et des matériels.- Assurer le traitement et le retrait des pollutions visuelles implantés sur le secteur	12
Commune de Saint-François	ADJOINT TECHNIQUE	Agent de propreté des espaces publics	Mutation interne	35 H 00	- Nettoyer les voies, les espaces publics et les ouvrages d'art,- Surveiller la propreté des espaces publics et sensibiliser les usagers,- Assurer le suivi et l'entretien des équipements et des matériels.- Assurer le traitement et le retrait des pollutions visuelles implantés sur le secteur	13
Commune de Saint-François	ADJOINT TECHNIQUE	Agent Technique polyvalent "Parcs et Jardins infrastructures sportives"	Mutation interne	35 H 00	- Effectuer l'entretien des espaces verts et naturels dans le respect de la qualité écologique et paysagère du site, - Assurer l'entretien d'espaces fleuris dans le respect de la qualité écologique et paysagère des sites : tailler, entretenir	14

					soigner, - Participer à l'amélioration de la qualité des terrains de sport engazonnés de la Collectivité	
Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur des personnes âgées et des personnes handicapées	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques de la collectivité dans le domaine de l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées. Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière des missions de sa direction. Encadre et organise les services et les équipements rattachés à sa direction	15
Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur de l'enfance, de la famille et de la jeunesse	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition du projet éducatif global de la collectivité. Pilote des projets enfance, jeunesse et éducation. Encadre et organise les services et les équipements rattachés à sa direction.	16
Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur des antennes et de l'animation territoriale	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre des missions de la collectivité dans les domaines de l'accompagnement socio-professionnel des bénéficiaires du RSA et d'animation territoriale. Garantit la cohérence et la complémentarité des actions mises en œuvre par les Antennes d'Insertion et les partenaires de l'accompagnement social et socio-professionnel des BRSA.	17

Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur de l'insertion par l'activité	Mutation interne	35 H 00	Participe au processus de décision, et à la définition des orientations stratégiques de la collectivité dans le domaine de l'insertion par l'activité. Met en œuvre, régule, contrôle et évalue les plans d'action proposés par les services directement placés sous son autorité. Apporte un appui technique au montage et au suivi des Ateliers Chantiers d'Insertion. Assiste le DGA Insertion pour le pilotage de la mise en œuvre du Plan départementale de Développement de l'Economie Sociale et Solidaire	18
Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur de l'allocation	Mutation interne	35 H 00	Participe au processus de décision et définition des orientations stratégiques dans la gestion du RSA. Manage les encadrants et superviser l'activité des services rattachés à la direction. Participe à l'élaboration de la programmation financière et budgétaire, assure le suivi de l'exécution budgétaire. Pilote la définition et la mise en œuvre du contrôle de l'effectivité, de la lutte contre la fraude. Veille à la tenue des tableaux de bord d'activité des services de la direction	19
Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur des Affaires Européennes	Mutation interne	35 H 00	Organise, met œuvre et évalue la politique de gestion des fonds européens. Apporte aux services une aide à la mise	20

					en œuvre des projets FSE, FEDER. Encadre les services chargés du suivi des fonds européens. Gère les ressources humaines, les équipements et matériel	
Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur des marchés publics	Mutation interne	35 H 00	Assure la mise en œuvre pratique des phases de la procédure liée au marchés publics. Assure la veille juridique. Contrôle l'application de la réglementation Supervise, arbitre, organise les moyens et les ressources de la direction	21
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur des personnes âgées et des personnes handicapées	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques de la collectivité dans le domaine de l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées. Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière des missions de sa direction. Encadre et organise les services et les équipements rattachés à sa direction	22
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur de l'enfance, de la famille et de la jeunesse	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition du projet éducatif global de la collectivité. Pilote des projets enfance, jeunesse et éducation. Encadre et organise les services et les équipements rattachés à sa direction.	23
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur des antennes et de l'animation territoriale	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre des missions de la collectivité dans les domaines de l'accompagnement socio-professionnel des bénéficiaires du	24

					RSA et d'animation territoriale. Garantit la cohérence et la complémentarité des actions mises en œuvre par les Antennes d'Insertion et les partenaires de l'accompagnement social et socio-professionnel des BRSA.	
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur de l'insertion par l'activité	Mutation interne	35 H 00	Participe au processus de décision, et à la définition des orientations stratégiques de la collectivité dans le domaine de l'insertion par l'activité. Met en œuvre, régule, contrôle et évalue les plans d'action proposés par les services directement placés sous son autorité. Apporte un appui technique au montage et au suivi des Ateliers Chantiers d'Insertion. Assiste le DGA Insertion pour le pilotage de la mise en œuvre du Plan départementale de Développement de l'Economie Sociale et Solidaire	25
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur de l'allocation	Mutation interne	35 H 00	Participe au processus de décision et définition des orientations stratégiques dans la gestion du RSA. Manage les encadrants et superviser l'activité des services rattachés à la direction. Participe à l'élaboration de la programmation financière et budgétaire, assure le suivi de l'exécution budgétaire. Pilote la définition et la mise en œuvre du contrôle de l'effectivité, de la lutte contre la	26

					fraude. Veille à la tenue des tableaux de bord d'activité des services de la direction	
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur des Affaires Européennes	Mutation interne	35 H 00	Organise, met œuvre et évalue la politique de gestion des fonds européens. Apporte aux services une aide à la mise en œuvre des projets FSE, FEDER. Encadre les services chargés du suivi des fonds européens. Gère les ressources humaines, les équipements et matériel	27
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur des marchés publics	Mutation interne	35 H 00	Assure la mise en œuvre pratique des phases de la procédure liée au marchés publics. Assure la veille juridique. Contrôle l'application de la réglementation. Supervise, arbitre, organise les moyens et les ressources de la direction	28
Conseil Départemental	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF	Directeur des personnes âgées et des personnes handicapées	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques de la collectivité dans le domaine de l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées. Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière des missions de sa direction. Encadre et organise les services et les équipements rattachés à sa direction	29
Conseil Départemental	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF	Directeur de l'enfance, de la	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition du projet éducatif global de la collectivité. Pilote des projets enfance, jeunesse et éducation. Encadre	30

		famille et de la jeunesse			et organise les services et les équipements rattachés à sa direction.	
Conseil Départemental	CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO EDUCATIF	Directeur des personnes âgées et des personnes handicapées	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques de la collectivité dans le domaine de l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées. Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière des missions de sa direction. Encadre et organise les services et les équipements rattachés à sa direction	31
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur des personnes âgées et des personnes handicapées	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques de la collectivité dans le domaine de l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées. Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière des missions de sa direction. Encadre et organise les services et les équipements rattachés à sa direction	32
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur de l'enfance, de la famille et de la jeunesse	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition du projet éducatif global de la collectivité. Pilote des projets enfance, jeunesse et éducation. Encadre et organise les services et les équipements rattachés à sa direction.	33
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur des Affaires Européennes	Mutation interne	35 H 00	Organise, met œuvre et évalue la politique de gestion des fonds européens .Apporte aux services une aide à la mise en œuvre des projets FSE, FEDER.	34

					Encadre les services chargés du suivi des fonds européens. Gère les ressources humaines, les équipements et matériel	
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur des marchés publics	Mutation interne	35 H 00	Assure la mise en œuvre pratique des phases de la procédure liée au marchés publics. Assure la veille juridique. Contrôle l'application de la réglementation. Supervise, arbitre, organise les moyens et les ressources de la direction	35
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur des Affaires Juridiques	Mutation interne	35 H 00	Expertise et rédige des actes et contrats complexes. Traite les contentieux en liaison avec les services concernés et les éventuels conseils externes. Assure la veille juridique. Met en œuvre, pilote et évalue le contrat de performance de la direction. Gère les contrats d'assurance. Contrôle et notification des actes juridiques. Organise des travaux de la Commission Permanente et de l'Assemblée Plénière.	36
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur des affaires financières	Mutation interne	35 H 00	Assure la direction des services financiers, budgétaires et comptables. Prépare et exécute le budget départemental et assure la gestion de la dette, de la trésorerie et des immobilisations. Propose des stratégies et réalise des études financières et fiscales.	37

					Supervise, arbitre, organise les moyens et les ressources de la direction	
SYVADE	ADJOINT ADMINISTRATIF	Secrétaire Administratif	Détachement ou intégration directe	35 H 00	Réalisation et mise en forme de travaux bureautique. Accueil téléphonique et physique. Recevoir et orienter les demandes. Photocopier et assembler des documents. Préparer des dossiers pour les instances	38
Conseil Départemental	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	Chargé mission Aide Economique Sociale Familiale et Mission Accompagnement Social Personnalisé	Mutation interne	35 H 00	Coordonne la mise en œuvre de l'AESF au sein des TAS. Centralise les informations relatives à la durée des mesures, leur évaluation et les suites à donner en relation avec l'ASE, les juges. Centralise les informations relatives à la durée des MASP à leurs évaluations et aux suites à donner en relation avec l'ASE, le juge des tutelles.	39
Conseil Départemental	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	Chargé de mission actions collectives	Mutation interne	35 H 00	Coordonne la mise en œuvre des actions collectives au sein des TAS. Garantie la cohérence et la complémentarité des actions collectives mises en œuvre au titre de l'Action Sociale Généraliste et de Proximité. Assiste méthodologiquement et administrativement les responsables les responsables de TAS et les travailleurs sociaux pour le montage des projets et le développement des partenariats internes et externes	40

Conseil Départemental	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PRINCIPAL	Responsable de territoire d'action sociale	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre des missions d'action sociale généraliste sur un TAS donné. Organise et coordonne l'activité des agents affectés dans les Territoires d'Invention Sociale composant son TAS. Garantit la cohérence et la complémentarité des actions mis en œuvre sur un TAS et de celles mises en œuvre titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services départementaux d'action sociale et médico-sociale sur le même TAS.	41
Conseil Départemental	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PRINCIPAL	Responsable de territoire d'action sociale	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre des missions d'action sociale généraliste sur un TAS donné. Organise et coordonne l'activité des agents affectés dans les Territoires d'Invention Sociale composant son TAS. Garantit la cohérence et la complémentarité des actions mis en œuvre sur un TAS et de celles mises en œuvre titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services départementaux d'action sociale et médico-sociale sur le même TAS.	42
Conseil Départemental	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PRINCIPAL	Responsable de territoire d'action sociale	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre des missions d'action sociale généraliste sur un TAS donné. Organise et coordonne l'activité des agents affectés dans les Territoires d'Invention Sociale	43

					composant son TAS. Garantit la cohérence et la complémentarité des actions mis en œuvre sur un TAS et de celles mises en œuvre titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services départementaux d'action sociale et médico-sociale sur le même TAS.	
Conseil Départemental	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PRINCIPAL	Responsable de territoire d'action sociale	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre des missions d'action sociale généraliste sur un TAS donné. Organise et coordonne l'activité des agents affectés dans les Territoires d'Invention Sociale composant son TAS. Garantit la cohérence et la complémentarité des actions mis en œuvre sur un TAS et de celles mises en œuvre titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services départementaux d'action sociale et médico-sociale sur le même TAS.	44
Conseil Départemental	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PRINCIPAL	Responsable de territoire d'action sociale	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre des missions d'action sociale généraliste sur un TAS donné. Organise et coordonne l'activité des agents affectés dans les Territoires d'Invention Sociale composant son TAS. Garantit la cohérence et la complémentarité des actions mis en œuvre sur un TAS et de celles mises en œuvre titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services	45

					départementaux d'action sociale et médico-sociale sur le même TAS.	
Conseil Départemental	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PRINCIPAL	Chargé mission Aide Economique Sociale Familiale et Mission Accompagnement Social Personnalisé	Mutation interne	35 H 00	Coordonne la mise en œuvre de l'AESF au sein des TAS. Centralise les informations relatives à la durée des mesures, leur évaluation et les suites à donner en relation avec l'ASE, les juges. Centralise les informations relatives à la durée des MASP à leurs évaluations et aux suites à donner en relation avec l'ASE, le juge des tutelles.	46
Conseil Départemental	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PRINCIPAL	Chargé de mission actions collectives	Mutation interne	35 H 00	Coordonne la mise en œuvre des actions collectives au sein des TAS. Garantit la cohérence et la complémentarité des actions collectives mises en œuvre au titre de l'Action Sociale Généraliste et de Proximité. Assiste méthodologiquement et administrativement les responsables des TAS et les travailleurs sociaux pour le montage des projets et le développement des partenariats internes et externes	47
Conseil Départemental	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PRINCIPAL	Chef du service de lutte contre les exclusions	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique départementale de lutte contre les exclusions. Fournit un appui méthodologique aux directions opérationnelles pour la mise en œuvre des actions de lutte contre les exclusions. Exerce la responsabilité technique,	48

					administrative, opérationnelle et financière de la gestion des dispositifs relevant de son périmètre d'activité.	
Conseil Départemental	ATTACHE	Chef de la mission d'observation sociale et médico-sociale	Mutation interne	35 H 00	Conduit les projets d'observation sociale et médico-sociale territoriales. Manage les chargés de programmes de la mission. Anime le réseau interne de collecte de données.	49
Conseil Départemental	ATTACHE	Coordonnateur administratif et financier	Mutation externe	35 H 00	Favorise la circulation de l'information au sein de l'ensemble constitué par les directions et services sociaux et médico-sociaux. Veille à la fluidité et à la conformité des circuits décisionnels. Assure le suivi de l'activité des directions placées sous l'autorité de la Direction Générale Adjointe des Actions Sociales	50
Conseil Départemental	ATTACHE	Chef du service de la commande et du contrôle des prestations d'accompagnement	Mutation externe	35 H 00	Organise les réunions de la CILE. Rédige les DCE ou accompagne les services pour la rédaction des DCE. Suit l'exécution des marchés à bon de commandes. Met en œuvre les diligences administratives liées aux demandes de financements au titre du FSE et à l'élaboration des rapports d'exécution intermédiaires et finaux. Gère les commandes liées au besoin logistique de la DGAI. Elabore et anime les tableaux de bord de suivi de l'activité du service.	51

Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur de la logistique des services sociaux et médico-sociaux	Mutation interne	35 H 00	Coordonne et garantie la cohérence des moyens logistiques des services sociaux et médico-sociaux. Supervise le travail des référents de site et garantie la bonne répartition des équipes techniques sur le territoire. Elabore les tableaux de bord et indicateurs de suivi de l'activité de la direction. Participe à l'élaboration du budget et à la définition des besoins en moyens humains et matériels.	52
Conseil Départemental	ATTACHE	Responsable de territoire d'action sociale	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre des missions d'action sociale généraliste sur un TAS donné. Organise et coordonne l'activité des agents affectés dans les Territoires d'Invention Sociale composant son TAS. Garantit la cohérence et la complémentarité des actions mis en œuvre sur un TAS et de celles mises en œuvre titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services départementaux d'action sociale et médico-sociale sur le même TAS.	53
Conseil Départemental	ATTACHE	Responsable de territoire d'action sociale	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre des missions d'action sociale généraliste sur un TAS donné. Organise et coordonne l'activité des agents affectés dans les Territoires d'Invention Sociale composant son TAS. Garantit la cohérence et la complémentarité des	54

					actions mis en œuvre sur un TAS et de celles mises en œuvre titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services départementaux d'action sociale et médico-sociale sur le même TAS.	
Conseil Départemental	ATTACHE	Responsable de territoire d'action sociale	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre des missions d'action sociale généraliste sur un TAS donné. Organise et coordonne l'activité des agents affectés dans les Territoires d'Invention Sociale composant son TAS. Garantit la cohérence et la complémentarité des actions mis en œuvre sur un TAS et de celles mises en œuvre titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services départementaux d'action sociale et médico-sociale sur le même TAS.	55
Conseil Départemental	ATTACHE	Responsable de territoire d'action sociale	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre des missions d'action sociale généraliste sur un TAS donné. Organise et coordonne l'activité des agents affectés dans les Territoires d'Invention Sociale composant son TAS. Garantit la cohérence et la complémentarité des actions mis en œuvre sur un TAS et de celles mises en œuvre titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services départementaux d'action sociale et médico-sociale sur le même TAS.	56

Conseil Départemental	ATTACHE	Responsable de territoire d'action sociale	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre des missions d'action sociale généraliste sur un TAS donné. Organise et coordonne l'activité des agents affectés dans les Territoires d'Invention Sociale composant son TAS. Garantit la cohérence et la complémentarité des actions mis en œuvre sur un TAS et de celles mises en œuvre titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services départementaux d'action sociale et médico-sociale sur le même TAS.	57
Conseil Départemental	ATTACHE	Chef de la mission tarification	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques dans le domaine de l'autorisation, du financement et du contrôle des établissements et services accompagnant ou accueillant les familles vulnérables, les enfants en danger, les personnes en situation de handicap, les personnes âgées en perte d'autonomie. Garantit le respect des objectifs de dépenses et des référentiels coût-qualité délibérés par la collectivité. Supervise l'activité des services placés sous son autorité	58
Conseil Départemental	ATTACHE	Sous-Directeur du développement social des	Mutation interne	35 H 00	Organise et coordonne l'activité des services territoriaux de l'action sociale généraliste. Encadre les responsables de TAS, les chargés de mission et les	59

		quartiers et de la lutte contre l'exclusion			collaborateurs placés sous son autorité. Est le garant de la cohérence et de la complémentarité des actions mises en œuvre au titre de l'Action Sociale Généraliste et de Proximité et celles mises en œuvre au titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services départementaux d'action sociale et médico-sociale.	
Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur du développement social	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques de la collectivité et propose les orientations opérationnelles des services départementaux en matière d'action sociale dans une optique de développement social des territoires. Coordonne les services de l'action sociale de proximité, de développement social des quartiers, de la lutte contre les exclusions, du logement et de l'habitat social. Impulse et accompagne les démarches de développement social local	60
Conseil Départemental	ATTACHE	Sous directeur de l'Autonomie	Mutation interne	35 H 00	Participe à l'élaboration et la mise en œuvre du schéma départemental de l'autonomie. Contrôle de l'effectivité des prestations servies aux personnes âgées et aux personnes handicapées et des établissements d'accueil de ces personnes. Encadrement des services rattachés.	61

Conseil Départemental	ATTACHE	Sous-directeur du logement et de l'habitat social	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique départementale de logement et d'habitat social. Définit et coordonne l'activité des services placés sous son autorité	62
Conseil Départemental	ATTACHE	Sous-directeur du développement social des quartiers et de la lutte contre les exclusions	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition à la mise en œuvre de la politique DSQ et de lutte contre les exclusions dans le cadre de l'élaboration du PDI et du PTI. Fournit un appui méthodologique au service social d'action généraliste pour la mise en œuvre des actions de DSQ. Coordonne les interventions des services départementaux dans le cadre de la politique de la ville Développe les partenariats internes et externes et de lutte contre les exclusions. Définit et coordonne l'activité des services rattachés	63
Conseil Départemental	ATTACHE	Sous-directeur de la Planification et du contrôle	Mutation externe	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques dans le domaine de l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées. Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière mise en œuvre des missions des services placés sous son autorité: le service de la coordination gérontologique et du handicap, le service du contrôle de	64

					l'effectivité des prestations d'aide sociale servies aux personnes âgées et aux personnes handicapées.	
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Chef de la mission d'observation sociale et médico-sociale	Mutation interne	35 H 00	Conduit les projets d'observation sociale et médico-sociale territoriales. Manage les chargés de programmes de la mission. Anime le réseau interne de collecte de données.	65
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Chef du service de la commande et du contrôle des prestations d'accompagnement	Mutation externe	35 H 00	Organise les réunions de la CILE. Rédige les DCE ou accompagne les services pour la rédaction des DCE. Suit l'exécution des marchés à bon de commandes. Met en œuvre les diligences administratives liées aux demandes de financements au titre du FSE et à l'élaboration des rapports d'exécution intermédiaires et finaux. Gère les commandes liées au besoin logistique de la DGAI. Elabore et anime les tableaux de bord de suivi de l'activité du service.	66
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur de la logistique des services sociaux et médico-sociaux	Mutation interne	35 H 00	Coordonne et garantie la cohérence des moyens logistiques des services sociaux et médico-sociaux. Supervise le travail des référents de site et garantie la bonne répartition des équipes techniques sur le territoire. Elabore les tableaux de bord et indicateurs de suivi de l'activité de la direction. Participe à l'élaboration du	67

					budget et à la définition des besoins en moyens humains et matériels.	
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Chef de la mission tarification	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques dans le domaine de l'autorisation, du financement et du contrôle des établissements et services accompagnant ou accueillant les familles vulnérables, les enfants en danger, les personnes en situation de handicap, les personnes âgées en perte d'autonomie. Garantit le respect des objectifs de dépenses et des référentiels coût-qualité délibérés par la collectivité. Supervise l'activité des services placés sous son autorité	68
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Sous-Directeur du développement social des quartiers et de la lutte contre l'exclusion	Mutation interne	35 H 00	Organise et coordonne l'activité des services territoriaux de l'action sociale généraliste. Encadre les responsables de TAS, les chargés de mission et les collaborateurs placés sous son autorité. Est le garant de la cohérence et de la complémentarité des actions mises en œuvre au titre de l'Action Sociale Généraliste et de Proximité et celles mises en œuvre au titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services départementaux d'action sociale et médico-sociale.	69

Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur du développement social	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques de la collectivité et propose les orientations opérationnelles des services départementaux en matière d'action sociale dans une optique de développement social des territoires. Coordonne les services de l'action sociale de proximité, de développement social des quartiers, de la lutte contre les exclusions, du logement et de l'habitat social. Impulse et accompagne les démarches de développement social local	70
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Sous directeur de l'Autonomie	Mutation interne	35 H 00	Participe à l'élaboration et la mise en œuvre du schéma départemental de l'autonomie. Contrôle de l'effectivité des prestations servies aux personnes âgées et aux personnes handicapées et des établissements d'accueil de ces personnes Encadrement des services rattachés.	71
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Sous-directeur du logement et de l'habitat social	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique départementale de logement et d'habitat social. Définit et coordonne l'activité des services placés sous son autorité	72
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Sous-directeur du développement social des	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition à la mise en œuvre de la politique DSQ et de lutte contre les exclusions dans le cadre de l'élaboration du PDI et du PTI. Fournit un appui méthodologique au service	73

		quartiers et de la lutte contre l'exclusion			social d'action généraliste pour la mise en œuvre des actions de DSQ. Coordonne les interventions des services départementaux dans le cadre de la politique de la ville Développe les partenariats internes et externes et de lutte contre les exclusions. Définit et coordonne l'activité des services rattachés	
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Sous-directeur de la Planification et du contrôle	Mutation externe	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques dans le domaine de l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées. Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière mise en œuvre des missions des services placés sous son autorité: le service de la coordination gérontologique et du handicap, le service du contrôle de l'effectivité des prestations d'aide sociale servies aux personnes âgées et aux personnes handicapées.	74
Conseil Départemental	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF	Sous-Directeur du développement social des quartiers et de la lutte contre l'exclusion	Mutation interne	35 H 00	Organise et coordonne l'activité des services territoriaux de l'action sociale généraliste. Encadre les responsables de TAS, les chargés de mission et les collaborateurs placés sous son autorité. Est le garant de la cohérence et de la complémentarité des actions mises en	75

					œuvre au titre de l'Action Sociale Généraliste et de Proximité et celles mises en œuvre au titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services départementaux d'action sociale et médico-sociale.	
Conseil Départemental	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF	Directeur du développement social	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques de la collectivité et propose les orientations opérationnelles des services départementaux en matière d'action sociale dans une optique de développement social des territoires. Coordonne les services de l'action sociale de proximité, de développement social des quartiers, de la lutte contre les exclusions, du logement et de l'habitat social. Impulse et accompagne les démarches de développement social local	76
Conseil Départemental	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF	Directeur Adjoint de l'Autonomie	Mutation interne	35 H 00	Participe à l'élaboration et la mise en œuvre du schéma départemental de l'autonomie. Contrôle de l'effectivité des prestations servies aux personnes âgées et aux personnes handicapées et des établissements d'accueil de ces personnes Encadrement des services rattachés.	77
Conseil Départemental	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF	Directeur Adjoint du développement social des	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition à la mise en œuvre de la politique DSQ et de lutte contre les exclusions dans le cadre de l'élaboration du PDI et du PTI. Fournit	78

		quartiers et de la lutte contre les exclusions			un appui méthodologique au service social d'action généraliste pour la mise en œuvre des actions de DSQ. Coordonne les interventions des services départementaux dans le cadre de la politique de la ville Développe les partenariats internes et externes et de lutte contre les exclusions. Définit et coordonne l'activité des services rattachés	
Conseil Départemental	CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO EDUCATIF	Directeur Adjoint du développement social des quartiers et de la lutte contre l'exclusion	Mutation interne	35 H 00	Organise et coordonne l'activité des services territoriaux de l'action sociale généraliste. Encadre les responsables de TAS, les chargés de mission et les collaborateurs placés sous son autorité. Est le garant de la cohérence et de la complémentarité des actions mises en œuvre au titre de l'Action Sociale Généraliste et de Proximité et celles mises en œuvre au titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services départementaux d'action sociale et médico-sociale.	79
Conseil Départemental	CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO EDUCATIF	Directeur du développement social	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques de la collectivité et propose les orientations opérationnelles des services départementaux en matière d'action sociale dans une optique de développement social des territoires.	80

					Coordonne les services de l'action sociale de proximité, de développement social des quartiers, de la lutte contre les exclusions, du logement et de l'habitat social. Impulse et accompagne les démarches de développement social local	
Conseil Départemental	CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO EDUCATIF	Directeur Adjoint de l'Autonomie	Mutation interne	35 H 00	Participe à l'élaboration et la mise en œuvre du schéma départemental de l'autonomie. Contrôle de l'effectivité des prestations servies aux personnes âgées et aux personnes handicapées et des établissements d'accueil de ces personnes. Encadrement des services rattachés.	81
Conseil Départemental	CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO EDUCATIF	Directeur Adjoint du développement social des quartiers et de la lutte contre les exclusions	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition à la mise en œuvre de la politique DSQ et de lutte contre les exclusions dans le cadre de l'élaboration du PDI et du PTI. Fournit un appui méthodologique au service social d'action généraliste pour la mise en œuvre des actions de DSQ. Coordonne les interventions des services départementaux dans le cadre de la politique de la ville Développe les partenariats internes et externes et de lutte contre les exclusions. Définit et coordonne l'activité des services rattachés	82

Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Chef de la mission d'observation sociale et médico-sociale	Mutation interne	35 H 00	Conduit les projets d'observation sociale et médico-sociale territoriales. Manage les chargés de programmes de la mission. Anime le réseau interne de collecte de données.	83
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur de la logistique des services sociaux et médico-sociaux	Mutation interne	35 H 00	Coordonne et garantie la cohérence des moyens logistiques des services sociaux et médico-sociaux. Supervise le travail des référents de site et garantie la bonne répartition des équipes techniques sur le territoire. Elabore les tableaux de bord et indicateurs de suivi de l'activité de la direction. Participe à l'élaboration du budget et à la définition des besoins en moyens humains et matériels.	84
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Sous-Directeur du développement social des quartiers et de la lutte contre l'exclusion	Mutation interne	35 H 00	Organise et coordonne l'activité des services territoriaux de l'action sociale généraliste. Encadre les responsables de TAS, les chargés de mission et les collaborateurs placés sous son autorité. Est le garant de la cohérence et de la complémentarité des actions mises en œuvre au titre de l'Action Sociale Généraliste et de Proximité et celles mises en œuvre au titre des dispositifs sectoriels pilotés par les autres services départementaux d'action sociale et médico-sociale.	85

Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur du développement social	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques de la collectivité et propose les orientations opérationnelles des services départementaux en matière d'action sociale dans une optique de développement social des territoires. Coordonne les services de l'action sociale de proximité, de développement social des quartiers, de la lutte contre les exclusions, du logement et de l'habitat social. Impulse et accompagne les démarches de développement social local	86
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur Adjoint de l'Autonomie	Mutation interne	35 H 00	Participe à l'élaboration et la mise en œuvre du schéma départemental de l'autonomie. Contrôle de l'effectivité des prestations servies aux personnes âgées et aux personnes handicapées et des établissements d'accueil de ces personnes. Encadrement des services rattachés.	87
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur Adjoint du logement et de l'habitat social	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique départementale de logement et d'habitat social. Définit et coordonne l'activité des services placés sous son autorité	88
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur Adjoint du développement social des	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition à la mise en œuvre de la politique DSQ et de lutte contre les exclusions dans le cadre de l'élaboration du PDI et du PTI. Fournit	89

		quartiers et de la lutte contre les exclusions			un appui méthodologique au service social d'action généraliste pour la mise en œuvre des actions de DSQ. Coordonne les interventions des services départementaux dans le cadre de la politique de la ville Développe les partenariats internes et externes et de lutte contre les exclusions. Définit et coordonne l'activité des services rattachés	
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur Adjoint de la planification et du contrôle	Mutation externe	35 H 00	Participe à la définition des orientations stratégiques dans le domaine de l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées. Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière mise en œuvre des missions des services placés sous son autorité : le service de la coordination gérontologique et du handicap, le service du contrôle de l'effectivité des prestations d'aide sociale servies aux personnes âgées et aux personnes handicapées.	90
Conseil Départemental	REDACTEUR	Chargé de mission Aide Economique Sociale Familiale et Mission Accompagnement	Mutation interne	35 H 00	Coordonne la mise en œuvre de l'AESF au sein des TAS. Centralise les informations relatives à la durée des mesures, leur évaluation et les suites à donner en relation avec l'ASE, les juges. Centralise les informations relatives à la	91

		Social Personnalisé			durée des MASP à leurs évaluations et aux suites à donner en relation avec l'ASE, le juge des tutelles.	
Conseil Départemental	REDACTEUR	Chef du service de l'aide à l'adaptation du cadre de vie	Mutation interne	35 H 00	Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière de la gestion du dispositif d'Aide à l'Adaptation du Cadre de Vie (A.A.C.V.) des PA/PH. Participe à la définition des orientations stratégiques de la collectivité dans le domaine de l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées dans le domaine du logement et de l'habitat.	92
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Coordonnateur administratif et financier	Mutation externe	35 H 00	Favorise la circulation de l'information au sein de l'ensemble constitué par les directions et services sociaux et médico-sociaux. Veille à la fluidité et à la conformité des circuits décisionnels. Assure le suivi de l'activité des directions placées sous l'autorité de la Direction Générale Adjointe des Actions Sociales	93
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Chef du service de la commande et du contrôle des prestations d'accompagnement	Mutation externe	35 H 00	Organise les réunions de la CILE. Rédige les DCE ou accompagne les services pour la rédaction des DCE. Suit l'exécution des marchés à bon de commandes. Met en œuvre les diligences administratives liées aux demandes de financements au titre du FSE et à l'élaboration des rapports d'exécution intermédiaires et	94

					finaux. Gère les commandes liées au besoin logistique de la DGAI. Elabore et anime les tableaux de bord de suivi de l'activité du service.	
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Chargé mission Aide Economique Sociale Familiale et Mission Accompagnement Social Personnalisé	Mutation interne	35 H 00	Coordonne la mise en œuvre de l'AESF au sein des TAS. Centralise les informations relatives à la durée des mesures, leur évaluation et les suites à donner en relation avec l'ASE, les juges. Centralise les informations relatives à la durée des MASP à leurs évaluations et aux suites à donner en relation avec l'ASE, le juge des tutelles.	95
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Chef du service de l'aide à l'adaptation du cadre de vie	Mutation interne	35 H 00	Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière de la gestion du dispositif d'Aide à l'Adaptation du Cadre de Vie (A.A.C.V.) des PA/PH. Participe à la définition des orientations stratégiques de la collectivité dans le domaine de l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées dans le domaine du logement et de l'habitat.	96
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Chef du service de lutte contre les exclusions	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique départementale de lutte contre les exclusions. Fournit un appui méthodologique aux directions opérationnelles pour la mise en œuvre des actions de lutte contre les exclusions.	97

					Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière de la gestion des dispositifs relevant de son périmètre d'activité.	
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Coordonnateur administratif et financier	Mutation externe	35 H 00	Favorise la circulation de l'information au sein de l'ensemble constitué par les directions et services sociaux et médico-sociaux. Veille à la fluidité et à la conformité des circuits décisionnels. Assure le suivi de l'activité des directions placées sous l'autorité de la Direction Générale Adjointe des Actions Sociales	98
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Chef du service de la commande et du contrôle des prestations d'accompagnement	Mutation externe	35 H 00	Organise les réunions de la CILE. Rédige les DCE ou accompagne les services pour la rédaction des DCE. Suit l'exécution des marchés à bon de commandes. Met en œuvre les diligences administratives liées aux demandes de financements au titre du FSE et à l'élaboration des rapports d'exécution intermédiaires et finaux. Gère les commandes liées au besoin logistique de la DGAI. Elabore et anime les tableaux de bord de suivi de l'activité du service.	99
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Chargé mission Aide Economique Sociale Familiale et Mission Accompagnement	Mutation interne	35 H 00	Coordonne la mise en œuvre de l'AESF au sein des TAS. Centralise les informations relatives à la durée des mesures, leur évaluation et les suites à donner en relation avec l'ASE, les juges.	100

		Social Personnalisé			Centralise les informations relatives à la durée des MASP à leurs évaluations et aux suites à donner en relation avec l'ASE, le juge des tutelles.	
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Chef du service de l'aide à l'adaptation du cadre de vie	Mutation interne	35 H 00	Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière de la gestion du dispositif d'Aide à l'Adaptation du Cadre de Vie (A.A.C.V.) des PA/PH. Participe à la définition des orientations stratégiques de la collectivité dans le domaine de l'Autonomie des personnes âgées et des personnes handicapées dans le domaine du logement et de l'habitat.	101
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Chef du service de lutte contre les exclusions	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique départementale de lutte contre les exclusions. Fournit un appui méthodologique aux directions opérationnelles pour la mise en œuvre des actions de lutte contre les exclusions. Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière de la gestion des dispositifs relevant de son périmètre d'activité.	102
Routes de Guadeloupe	AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	Surveillant de travaux (BT)	création de poste	35 H 00	Surveiller les travaux d'entretien et d'aménagement routier. Appliquer les « procédures de travail » du service. Suivi journalier des chantiers. Participer à des	103

					missions spécifiques du service, autres que les travaux (suivi d'études...).	
Routes de Guadeloupe	AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	Soudeur	création de poste	35 H 00	Réalise des assemblages d'ensembles et sous-ensembles mécano soudés, chaudronnés ou de tuyauterie par fusion et apport de métal en guidant l'outil à la main sur plaques, tubes. Intervient selon les règles de sécurité et les impératifs de réalisation (délai, qualité, ...).	104
Routes de Guadeloupe	AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	Chef équipe mécanique	création de poste	35 H 00	Maintient les véhicules automobiles dans leur état d'origine en accord avec les règles de sécurité et de protection de l'environnement. Participation à la stratégie en matière de maintenance préventive. Organiser la réception des véhicules. Détecter et diagnostiquer les pannes. Assurer l'entretien courant du moteur et des organes mécaniques du véhicule.	105
Routes de Guadeloupe	AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	Chef d'équipe mécanique	création de poste	35 H 00	Maintient les véhicules automobiles dans leur état d'origine en accord avec les règles de sécurité et de protection de l'environnement. Participation à la stratégie en matière de maintenance préventive. Organiser la réception des véhicules. Détecter et diagnostiquer les pannes. Assurer l'entretien courant du moteur et des organes mécaniques du véhicule.	106

Routes de Guadeloupe	AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL	Magasinier	création de poste	35 H 00	Réceptionner des commandes et contrôler la conformité des livraisons. Ranger et distribuer les produits commandés. Réaliser le suivi des stocks. Mettre à disposition des chefs d'équipes et récupérer le matériel nécessaire à la réalisation de leurs tâches journalières.	107
Routes de Guadeloupe	INGENIEUR	Adjoint chef Agence (Basse-Terre)	création de poste	35 H 00	Assister et suppléer le Responsable d'Agence dans ses missions. Diriger et animer les centres chargés de conduire la politique de gestion, d'entretien et d'exploitation de l'établissement. Piloter les projets d'aménagement en garantissant leur cohérence sur le territoire de l'Agence.	108
Routes de Guadeloupe	INGENIEUR	Responsable Centre de gestion et de maintenance des matériels	création de poste	35 H 00	Coordonne l'ensemble des activités de l'atelier de mécanique, d'électricité et de soudure quelles que soient les catégories de véhicules. . Encadre les personnels de l'atelier, organise le travail, contrôle la qualité des travaux	109
Routes de Guadeloupe	TECHNICIEN	Responsable équipe dispositifs de retenue	création de poste	35 H 00	Programmation, réalisation et suivi des travaux de réparation et de création de dispositifs de retenu. Rédaction du bilan périodique d'activité. Management des agents. Gestion des locaux, du matériel, des produits et des véhicules. Assistance des équipes dans l'exécution des tâches	110

					complexes. Repérer les dysfonctionnements et les signaler	
Routes de Guadeloupe	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Coordonnateur	création de poste	35 H 00	Coordonner l'activité des Centres dans une logique de cohérence et de mutualisation. Coordonner les planifications annuelles des centres d'exploitation, en assurer la cohérence et en valider le contenu général. Coordonner la planification mensuelle des centres, notamment les astreintes et les congés ; Etablir un bilan mensuel d'activité.	111
Routes de Guadeloupe	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Chef équipe mécanique	création de poste	35 H 00	Maintient les véhicules automobiles dans leur état d'origine en accord avec les règles de sécurité et de protection de l'environnement. Organiser la réception des véhicules. Détecter et diagnostiquer les pannes.	112
Routes de Guadeloupe	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Chef équipe mécanique	création de poste	35 H 00	Maintient les véhicules automobiles dans leur état d'origine en accord avec les règles de sécurité et de protection de l'environnement. Organiser la réception des véhicules. Détecter et diagnostiquer les pannes.	113
Routes de Guadeloupe	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Chef équipe mécanique	création de poste	35 H 00	Maintient les véhicules automobiles dans leur état d'origine en accord avec les règles de sécurité et de protection de l'environnement. Organiser la réception	114

					des véhicules. Détecter et diagnostiquer les pannes	
Routes de Guadeloupe	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Chef d'équipe mécanique	création de poste	35 H 00	Maintient les véhicules automobiles dans leur état d'origine en accord avec les règles de sécurité et de protection de l'environnement. Organiser la réception des véhicules. Détecter et diagnostiquer les pannes	115
Routes de Guadeloupe	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Chef d'équipe mécanique	création de poste	35 H 00	Maintient les véhicules automobiles dans leur état d'origine en accord avec les règles de sécurité et de protection de l'environnement. Organiser la réception des véhicules. Détecter et diagnostiquer les pannes	116
Commune de Petit-Bourg	ANIMATEUR	Chargé de projet animation en développement territorial	création de poste	35 H 00	Définir, animer et coordonner avec la Direction générale de la DGDIT, la mise en œuvre des axes transversaux du travail au sein du secrétariat général	117
Commune de Sainte-Anne	GARDIEN DE POLICE	Police municipale	Détachement ou intégration directe	35 H 00	Maintien du bon ordre de la sécurité et de la salubrité publique. Appliquer les pouvoirs de police du maire. Accueillir le public, le renseigner et l'orienter. Surveiller la circulation et le stationnement, constater les contraventions de police. Patrouiller sur l'ensemble du territoire de la ville.	118
Conseil Départemental	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	Chef du service de développement	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique départementale de développement social des quartiers.	119

		social des quartiers			Fournit un appui méthodologique aux directions opérationnelles pour la mise en œuvre des actions de DSQ. exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière de la gestion des dispositifs relevant de son périmètre d'activité	
Conseil Départemental	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PRINCIPAL	Chef du service de développement social des quartiers	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique départementale de développement social des quartiers. Fournit un appui méthodologique aux directions opérationnelles pour la mise en œuvre des actions de DSQ. Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière de la gestion des dispositifs relevant de son périmètre d'activité	120
Conseil Départemental	ATTACHE	Chef du service du patrimoine et des impositions	Mutation externe	35 H 00	Recense les biens départementaux par des numéros d'inventaire via le logiciel métier de gestion des immobilisations en lien avec le système d'information et de gestion financière de la Collectivité : Suit l'évolution du patrimoine et préparation du processus de certification des comptes. Gère les tableaux d'amortissement. Gère la fiscalité Départementale. Gère les loyers	121
Conseil Départemental	ATTACHE	Chef du service de la gestion de	Mutation interne	35 H 00	Supervise les procédures informatiques et administratives de la paie des élus, des	122

		la paie et des traitements collectifs			agents départementaux et des assistants familiaux et contrôle leur bon déroulement. Est chargé de l'administration fonctionnelle des modules du système d'information des ressources humaines et de la coordination des équipes qui l'utilisent. ..	
Conseil Départemental	ATTACHE	Chef du service des indisponibilités et des reclassements professionnels	Mutation interne	35 H 00	Sous l'autorité du directeur adjoint, gère et contrôle l'ensemble des procédures liées à la gestion des indisponibilités physiques. Encadre le service. Supervise et contrôle l'ensemble des procédures. Contrôle les projets de décision et suit leur mise en œuvre, propose des solutions pour le reclassement des agents départementaux en lien avec la gestion des carrières et la gestion des compétences	123
Conseil Départemental	ATTACHE	Chef du service du suivi des instances paritaires	Mutation interne	35 H 00	Organise les réunions des instances paritaires et assure le suivi le suivi des avis rendus	124
Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur adjoint chargé des relations sociales et de la qualité de la vie	Mutation interne	35 H 00	Conçoit et propose des outils pour optimiser la gestion des ressources humaines de la collectivité départementale et améliorer les conditions de travail. Coordonne les services en charge des relations sociales, de la santé, de l'hygiène et de la sécurité	125

					au travail. Encadre hiérarchique et supervise les activités rattachées. Participe au pilotage du dialogue social. Prépare et suit les sélections professionnelles.	
Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur des Ressources Humaines	Mutation interne	35 H 00	Conçoit et propose une politique d'optimisation des ressources humaines de la collectivité. Anime et évalue sa mise en œuvre	126
Conseil Départemental	ATTACHE	Chef du service Web	Retraite	35 H 00	Met en œuvre les politiques de la communication et la publication sur un site web. Gère l'E-administration et le multimédia. Coordonne les intervenants des services demandeurs, de la DSI et des prestataires. Définit l'architecture technique du SI de publication sur le Web. Pilote son évolution et assure la cohérence de l'ensemble des moyens informatiques affectés et de son évolution. Contrôle la qualité et les performances.	127
Conseil Départemental	ATTACHE	Coordonnateur à la direction des systèmes d'information	Mutation interne	35 H 00	Assure les missions de coordination technique et administrative à la Direction des Systèmes d'information et l'intérim du DSI en son absence.	128
Conseil Départemental	ATTACHE	Chargé de mission Tourisme	Mutation interne	35 H 00	Propose et met en œuvre une stratégie globale de promotion et de valorisation du patrimoine culturel historique et naturel du Conseil Départemental à des	129

					fins de développement touristique. Sur un mode partenarial accompagne la promotion de projets d'amélioration de l'offre touristique de l'archipel guadeloupéen. Recense exhaustivement l'offre du Conseil Départemental en matière de tourisme patrimonial, culturel et de tourisme vert.	
Conseil Départemental	ATTACHE	Chef du service valorisation du patrimoine et du matériel	Mutation interne	35 H 00	Participe à la mise en œuvre des objectifs de la politique culturelle sur la valorisation de la langue et de la culture créoles. Assure l'élaboration, le développement et la conduite des projets ayant trait à la valorisation de la langue et de la culture créoles.	130
Conseil Départemental	ATTACHE	Chef du service du développement et attractivité du territoire	Mutation interne	35 H 00	Assiste le sous-directeur du Pôle patrimoine dans sa mission de conduite des projets de développement dans le cadre de la valorisation du patrimoine culturel départemental. A une mission d'ingénierie de projets culturels. Assure l'encadrement des responsables des sites patrimoniaux Fort Delgrès, Fort Fleur d'Epée Jardin Botanique. Pilote les projets de valorisation, d'animation et de médiation culturelle des sites.	131
Conseil Départemental	ATTACHE	Sous-direction des politiques culturelles	Mutation interne	35 H 00	Contribue à la mise en œuvre d'actions qui concourent à la structuration de l'offre culturelle et artistique sur le	132

					territoire pour tous le public conformément aux axes stratégiques et aux priorités retenues chaque année par la collectivité départementale	
Conseil Départemental	ATTACHE DE CONSERVATION DU PATRIMOINE	Chargé de mission Tourisme	Mutation interne	35 H 00	Propose et met en œuvre une stratégie globale de promotion et de valorisation du patrimoine culturel historique et naturel du Conseil Départemental à des fins de développement touristique. Sur un mode partenarial accompagne la promotion de projets d'amélioration de l'offre touristique de l'archipel guadeloupéen. Recense exhaustivement l'offre du Conseil Départemental en matière de tourisme patrimonial, culturel et de tourisme vert.	133
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Chef du service du patrimoine et des impositions	Mutation externe	35 H 00	Recense les biens départementaux par des numéros d'inventaire via le logiciel métier de gestion des immobilisations en lien avec le système d'information et de gestion financière de la Collectivité : Suit l'évolution du patrimoine et préparation du processus de certification des comptes. Gère les tableaux d'amortissement. Gère la fiscalité Départementale. Gère les loyers	134
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Chef du service de la gestion de la paie et des	Mutation interne	35 H 00	Supervise les procédures informatiques et administratives de la paie des élus, des agents départementaux et des assistants	135

		traitements collectifs			familiaux et contrôle leur bon déroulement. Est chargé de l'administration fonctionnelle des modules du système d'information des ressources humaines et de la coordination des équipes qui l'utilisent. ..	
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Chef du service des indisponibilités et des reclassements professionnels	Mutation interne	35 H 00	Sous l'autorité du directeur adjoint, gère et contrôle l'ensemble des procédures liées à la gestion des indisponibilités physiques. Encadre le service. Supervise et contrôle l'ensemble des procédures. Contrôle les projets de décision et suit leur mise en œuvre. Propose des solutions pour le reclassement des agents départementaux en lien avec la gestion des carrières et la gestion des compétences	136
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur adjoint chargé des relations sociales et de la qualité de la vie	Mutation interne	35 H 00	Conçoit et propose des outils pour optimiser la gestion des ressources humaines de la collectivité départementale et améliorer les conditions de travail. Coordonne les services en charge des relations sociales, de la santé, de l'hygiène et de la sécurité au travail. Encadre hiérarchique et supervise les activités rattachées. Participe au pilotage	137

					du dialogue social. Prépare et suit les sélections professionnelles.	
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur des Ressources Humaines	Mutation interne	35 H 00	Conçoit et propose une politique d'optimisation des ressources humaines de la collectivité. Anime et évalue sa mise en œuvre	138
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Chef du service Web	Retraite	35 H 00	Met en œuvre les politiques E-communication et la publication sur un site web. Gère l' E-administration et le multimédia. Coordonne les intervenants des services demandeurs, de la DSI et des prestataires. Définit l'architecture technique du SI de publication sur le Web. Pilote son évolution et assure la cohérence de l'ensemble des moyens informatiques affectés et de son évolution. Contrôle la qualité et les performances.	139
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Coordonnateur à la direction des systèmes d'information	Mutation interne	35 H 00	Assure les missions de coordination technique et administrative à la Direction des Systèmes d'information et l'intérim du DSI en son absence.	140
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Chargé de mission Tourisme	Mutation interne	35 H 00	Propose et met en œuvre une stratégie globale de promotion et de valorisation du patrimoine culturel historique et naturel du Conseil Départemental à des fins de développement touristique. Sur un mode partenarial accompagne la promotion de projets d'amélioration de	141

					l'offre touristique de l'archipel guadeloupéen. Recense exhaustivement l'offre du Conseil Départemental en matière de tourisme patrimonial, culturel et de tourisme vert.	
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Chef du service du développement et attractivités du territoire	Mutation interne	35 H 00	Assiste le sous-directeur du Pôle patrimoine dans sa mission de conduite des projets de développement dans le cadre de la valorisation du patrimoine culturel départemental. A une mission d'ingénierie de projets culturels. Assure l'encadrement des responsables des sites patrimoniaux Fort Delgrès, Fort Fleur d'Epée Jardin Botanique. Pilote les projets de valorisation, d'animation et de médiation culturelle des sites.	142
Conseil Départemental	BIBLIOTHECAIRE	Sous direction des politiques culturelles	Mutation interne	35 H 00	Contribue à la mise en œuvre d'actions qui concourent à la structuration de l'offre culturelle et artistique sur le territoire pour tous les publics conformément aux axes stratégiques et aux priorités retenues chaque année par la collectivité départementale	143
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Chef du service du patrimoine et des impositions	Mutation externe	35 H 00	Recense les biens départementaux par des numéros d'inventaire via le logiciel métier de gestion des immobilisations en lien avec le système d'information et de gestion financière de la Collectivité : Suit l'évolution du patrimoine et préparation	144

					du processus de certification des comptes. Gère les tableaux d'amortissement. Gère la fiscalité Départementale. Gère les loyers	
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Chef du service de la gestion de la paie et des traitements collectifs	Mutation interne	35 H 00	Supervise les procédures informatiques et administratives de la paie des élus, des agents départementaux et des assistants familiaux et contrôle leur bon déroulement. Est chargé de l'administration fonctionnelle des modules du système d'information des ressources humaines et de la coordination des équipes qui l'utilisent. ..	145
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur adjoint chargé des relations sociales et de la qualité de la vie	Mutation interne	35 H 00	Conçoit et propose des outils pour optimiser la gestion des ressources humaines de la collectivité départementale et améliorer les conditions de travail. Coordonne les services en charge des relations sociales, de la santé, de l'hygiène et de la sécurité au travail. Encadre hiérarchique et supervise les activités rattachées. Participe au pilotage du dialogue social. Prépare et suit les sélections professionnelles.	146
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur des Ressources Humaines	Mutation interne	35 H 00	Conçoit et propose une politique d'optimisation des ressources humaines de la collectivité. Anime et évalue sa mise en œuvre	147

Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Chef du service Web	Retraite	35 H 00	Met en œuvre les politiques E-communication et la publication sur un site web. Gère l'E-administration et le multimédia. Coordonne les intervenants des services demandeurs, de la DSI et des prestataires. Définit l'architecture technique du SI de publication sur le Web. Pilote son évolution et assure la cohérence de l'ensemble des moyens informatiques affectés et de son évolution. Contrôle la qualité et les performances.	148
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Coordonnateur à la direction des systèmes d'information	Mutation interne	35 H 00	Assure les missions de coordination technique et administrative à la Direction des Systèmes d'information et l'intérim du DSI en son absence.	149
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Responsable du service des étudiants	Mutation interne	35 H 00	Applique le dispositif départemental d'aides aux étudiants –Organise et contrôle au circuit d'attribution des aides départementales aux étudiants	150
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Direction des affaires culturelles et du patrimoine	Mutation interne	35 H 00	Participe à l'élaboration de la politique culturelle et joue un rôle d'aide à la décision auprès des élus. Met en œuvre et évalue la politique culturelle. Manage, organise et coordonne les services culturels. Organise les activités culturelles transversales. Gère les partenariats institutionnels et représente les élus dans certaines instances	151

Conseil Départemental	INGENIEUR	Chef du service des équipements des collèges	Mutation interne	35 H 00	Assure les missions de responsable technique et administratif des équipements et des collèges, le suivi de l'ensemble des problématiques liées aux infrastructures et aux équipements du SI des collèges. Garantit le bon fonctionnement du système d'information des collèges. Elabore des tableaux de bord et indicateurs de suivi du SI.	152
Conseil Départemental	INGENIEUR	Chef du service Web	Retraite	35 H 00	Met en œuvre les politiques E-communication et la publication sur un site web. Gère l'E-administration et le multimédia. Coordonne les intervenants des services demandeurs, de la DSI et des prestataires. Définit l'architecture technique du SI de publication sur le Web. Pilote son évolution et assure la cohérence de l'ensemble des moyens informatiques affectés et de son évolution. Contrôle la qualité et les performances.	153
Conseil Départemental	INGENIEUR	Coordonnateur à la direction des systèmes d'information	Mutation interne	35 H 00	Assure les missions de coordination technique et administrative à la Direction des Systèmes d'information et l'intérim du DSI en son absence.	154
Conseil Départemental	INGENIEUR HORS CLASSE	Chef du service des équipements des collèges	Mutation interne	35 H 00	Assure les missions de responsable technique et administratif des équipements et des collèges, le suivi de	155

					l'ensemble des problématiques liées aux infrastructures et aux équipements du SI des collèges. Garantit le bon fonctionnement du système d'information des collèges. Elabore des tableaux de bord et indicateurs de suivi du SI.	
Conseil Départemental	INGENIEUR HORS CLASSE	Chef du service Web	Retraite	35 H 00	Met en œuvre les politiques E-communication et la publication sur un site web. Gère l'E-administration et le multimédia. Coordonne les intervenants des services demandeurs, de la DSI et des prestataires. Définit l'architecture technique du SI de publication sur le Web. Pilote son évolution et assure la cohérence de l'ensemble des moyens informatiques affectés et de son évolution. Contrôle la qualité et les performances.	156
Conseil Départemental	INGENIEUR HORS CLASSE	Coordonnateur à la direction des systèmes d'information	Mutation interne	35 H 00	Assure les missions de coordination technique et administrative à la Direction des Systèmes d'information et l'intérim du DSI en son absence.	157
Conseil Départemental	INGENIEUR PRINCIPAL	Chef du service des équipements des collèges	Mutation interne	35 H 00	Assure les missions de responsable technique et administratif des équipements et des collèges, le suivi de l'ensemble des problématiques liées aux infrastructures et aux équipements du SI des collèges. Garantit le bon	158

					fonctionnement du système d'information des collèges. Elabore des tableaux de bord et indicateurs de suivi du SI.	
Conseil Départemental	INGENIEUR PRINCIPAL	Chef du service Web	Retraite	35 H 00	Met en œuvre les politiques E-communication et la publication sur un site web. Gère l'E-administration et le multimédia. Coordonne les intervenants des services demandeurs, de la DSI et des prestataires. Définit l'architecture technique du SI de publication sur le Web. Pilote son évolution et assure la cohérence de l'ensemble des moyens informatiques affectés et de son évolution. Contrôle la qualité et les performances.	159
Conseil Départemental	INGENIEUR PRINCIPAL	COORDONNATEUR A LA DIRECTION DES SYSTEMES D'INFORMATION	Mutation interne	35 H 00	Assure les missions de coordination technique et administrative à la Direction des Systèmes d'information et l'intérim du DSI en son absence.	160
Conseil Départemental	MEDECIN DE 1ERE CLASSE	Médecin adjoint au Médecin Chef de la PMI	Mutation interne	35 H 00	Seconde le Médecin chef de Protection Maternelle et Infantile. Met en œuvre les missions d'accueil de la petite enfance telles que définies réglementairement et selon les orientations du Département. Garantit les missions du Conseil Départemental en matière de promotion de la santé, de prévention et de protection	161

					de l'enfance, les droits des usagers, le cadre déontologique et éthique.	
Conseil Départemental	MEDECIN DE 2EME CLASSE	Médecin adjoint au Médecin Chef de la PMI	Mutation interne	35 H 00	Seconde le Médecin chef de Protection Maternelle et Infantile. Met en œuvre les missions d'accueil de la petite enfance telles que définies réglementairement et selon les orientations du Département. Garantit les missions du Conseil Départemental en matière de promotion de la santé, de prévention et de protection de l'enfance, les droits des usagers, le cadre déontologique et éthique.	162
Conseil Départemental	MEDECIN HORS CLASSE	Médecin adjoint au Médecin Chef de la PMI	Mutation interne	35 H 00	Seconde le Médecin chef de Protection Maternelle et Infantile. Met en œuvre les missions d'accueil de la petite enfance telles que définies réglementairement et selon les orientations du Département. Garantit les missions du Conseil Départemental en matière de promotion de la santé, de prévention et de protection de l'enfance, les droits des usagers, le cadre déontologique et éthique.	163
Conseil Départemental	REDACTEUR	Responsable de la cellule traitement	Mutation interne	35 H 00	Coordonne, gère et contrôle les opérations liées au traitement des éléments spécifiques de la paie. Collecte et produit les documents individuels et collectifs permettant d'exécuter ou de justifier la liquidation de la paie.	164

Conseil Départemental	REDACTEUR	Chef du service des indisponibilités et des reclassements professionnels	Mutation interne	35 H 00	Sous l'autorité du directeur adjoint, gère et contrôle l'ensemble des procédures liées à la gestion des indisponibilités physiques. Encadre le service. Supervise et contrôle l'ensemble des procédures. Contrôle les projets de décision et suit leur mise en œuvre. Propose des solutions pour le reclassement des agents départementaux en lien avec la gestion des carrières et la gestion des compétences	165
Conseil Départemental	REDACTEUR	Chef du service du suivi des instances paritaires	Mutation interne	35 H 00	Organise les réunions des instances paritaires et assure le suivi des avis rendus	166
Conseil Départemental	REDACTEUR	Chef du service de développement social des quartiers	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique départementale de développement social des quartiers. Fournit un appui méthodologique aux directions opérationnelles pour la mise en œuvre des actions de DSQ. Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière de la gestion des dispositifs relevant de son périmètre d'activité	167
Conseil Départemental	REDACTEUR	Chef du service valorisation du patrimoine immatériel	Mutation interne	35 H 00	Participe à la mise en œuvre des objectifs de la politique culturelle sur la valorisation de la langue et de la culture créoles. Assure l'élaboration, le	168

					développement et la conduite des projets ayant trait à la valorisation de la langue et de la culture créoles.	
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Responsable de la cellule traitement	Mutation interne	35 H 00	Coordonne, gère et contrôle les opérations liées au traitement des éléments spécifiques de la paie. Collecte et produit les documents individuels et collectifs permettant d'exécuter ou de justifier la liquidation de la paie.	169
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Chef du service des indisponibilités et des reclassements professionnels	Mutation interne	35 H 00	Sous l'autorité du directeur adjoint, gère et contrôle l'ensemble des procédures liées à la gestion des indisponibilités physiques. Encadre le service. Supervise et contrôle l'ensemble des procédures. Contrôle les projets de décision et suit leur mise en œuvre. Propose des solutions pour le reclassement des agents départementaux en lien avec la gestion des carrières et la gestion des compétences	170
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Chef du service du suivi des instances paritaires	Mutation interne	35 H 00	Organise les réunions des instances paritaires et assure le suivi le suivi des avis rendus	171
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Chef du service de développement social des quartiers	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique départementale de développement social des quartiers. Fournit un appui méthodologique aux directions opérationnelles pour la mise en	172

					œuvre des actions de DSQ. Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière de la gestion des dispositifs relevant de son périmètre d'activité	
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Responsable du service des étudiants	Mutation interne	35 H 00	Applique le dispositif départemental d'aides aux étudiants –Organise et contrôle le circuit d'attribution des aides départementales aux étudiants	173
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Chef du service valorisation du patrimoine immatériel	Mutation interne	35 H 00	Participe à la mise en œuvre des objectifs de la politique culturelle sur la valorisation de la langue et de la culture créoles. Assure l'élaboration, le développement et la conduite des projets ayant trait à la valorisation de la langue et de la culture créoles.	174
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Responsable de la cellule traitement	Mutation interne	35 H 00	Coordonne, gère et contrôle les opérations liées au traitement des éléments spécifiques de la paie. Collecte et produit les documents individuels et collectifs permettant d'exécuter ou de justifier la liquidation de la paie.	175
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Chef du service des indisponibilités et des reclassements professionnels	Mutation interne	35 H 00	Sous l'autorité du directeur adjoint, gère et contrôle l'ensemble des procédures liées à la gestion des indisponibilités physiques. Encadre le service. Supervise et contrôle l'ensemble des procédures. Contrôle les projets de décision et suit leur mise en œuvre. Propose des	176

					solutions pour le reclassement des agents départementaux en lien avec la gestion des carrières et la gestion des compétences	
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Chef du service du suivi des instances paritaires	Mutation interne	35 H 00	Organise les réunions des instances paritaires et assure le suivi le suivi des avis rendus	177
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Chef du service de développement social des quartiers	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique départementale de développement social des quartiers. Fournit un appui méthodologique aux directions opérationnelles pour la mise en œuvre des actions de DSQ. Exerce la responsabilité technique, administrative, opérationnelle et financière de la gestion des dispositifs relevant de son périmètre d'activité	178
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Responsable du service des étudiants	Mutation interne	35 H 00	Applique le dispositif départemental d'aides aux étudiants –Organise et contrôle le circuit d'attribution des aides départementales aux étudiants	179
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Chef du service valorisation du patrimoine immatériel	Mutation interne	35 H 00	Participe à la mise en œuvre des objectifs de la politique culturelle sur la valorisation de la langue et de la culture créoles. Assure l'élaboration, le développement et la conduite des projets ayant trait à la valorisation de la langue et de la culture créoles.	180

Routes de Guadeloupe	INGENIEUR	Responsable Bureau Etudes	création de poste	35 H 00	Réaliser les études liées à un projet d'infrastructure, d'ouvrage ou de réseau, et les dossiers de consultation des entreprises en accord avec les décisions du maître d'ouvrage Estimer les coûts des ouvrages et vérifier de la faisabilité économique et financière du projet. Réaliser une assistance technique dans le cadre de la mise en œuvre du projet et dans le cadre de demandes extérieures (avis sur projet). Animer, encadrer et piloter l'équipe de projets internes	181
Routes de Guadeloupe	TECHNICIEN	Chargé de programmation commande travaux	création de poste	35 H 00	Assurer le pilotage de la programmation et le suivi général de l'activité entretien. Etablir les programmations des activités entretien en collaboration des chargés d'affaires. Assurer le suivi des activités entretien et établir les bilans correspondants en collaboration des chargés d'affaires. Encadrer le personnel et gérer les outils liés à la programmation et le suivi de l'activité entretien	182
Routes de Guadeloupe	TECHNICIEN	Chef de centre SR	création de poste	35 H 00	Appliquer et faire appliquer la politique d'entretien et d'exploitation du réseau routier. Gérer et coordonner les activités des agents et garantir l'entretien du site. Planifier l'activité annuelle du centre d'exploitation dans le respect des objectifs et participer à l'élaboration de la	183

					programmation des travaux de l'agence. Etablir la programmation hebdomadaire et mensuelle du Centre.	
Commune de Bouillante	AGENT DE MAITRISE	Asistant de prévention	création de poste	35 H 00	Repérer les situations à risques. Prévenir les dangers susceptibles de compromettre la sécurité ou la santé des agents. Faire progresser la connaissance des problèmes de sécurité et des techniques propres à les résoudre. Veiller à l'observation des prescriptions législatives et réglementaires prises en ces matières et à la bonne tenue du registre de santé et de sécurité au travail dans tous les services.	184
Commune de Bouillante	AGENT DE MAITRISE	Référent des écoles	création de poste	35 H 00	Coordonne et assure la gestion du lieu de restauration. Gère la maintenance et l'hygiène des locaux. Centralise et transmet les effectifs de rationnaires. Coordonne à la distribution des repas. Entretien courant et rangement du matériel utilisé. Balaye, lave, dépoussière les locaux. Vérifie l'état de propreté des locaux. Identifie les surfaces à désinfecter	185
Commune de Bouillante	AGENT DE MAITRISE	Agent d'entretien	création de poste	35 H 00	Vérifier le bon fonctionnement des matériels et des équipements .Dégager et nettoyer les voies et les espaces publics (balayage, enlèvement et évacuation des déchets feuilles et branches mortes).Tondre les surfaces en herbe. Débroussailler les espaces publics	186

					(sentiers, cimetière, talus). Nettoyer, entretenir et ranger les outils, équipements et matériels après usage	
Commune de Bouillante	AGENT DE MAITRISE	Chauffeur	création de poste	35 H 00	Conduire avec habileté et prudence dans des conditions parfois difficiles. Détecter et informer des dysfonctionnements du véhicule. Effectuer l'entretien courant du véhicule. Tenir le véhicule en parfait état de propreté. Renseigner le carnet de bord du véhicule.	187
Commune de Bouillante	AGENT DE MAITRISE	Cuisinier responsable préparation froide	création de poste	35 H 00	Cuisiner et préparer les plats dans le respect des règles de l'art culinaire. Vérifier les préparations culinaires (goût, qualité, texture, présentation, etc.). Respecter les procédures et effectuer les autocontrôles précisés dans le plan de maîtrise sanitaire. Repérer les dysfonctionnements et les signaler à son responsable	188
Commune de Bouillante	AGENT DE MAITRISE	chef d'équipe logistique	création de poste	35 H 00	Piloter et animer une équipe. Superviser la gestion du temps et traiter les différents aléas, Transmettre et faire respecter les consignes. Veiller au respect des procédures, des règles d'hygiène et de sécurité	189
Conseil Départemental	ATTACHE	Responsable administratif de la sous-direction réseaux et	Mutation interne	35 H 00	Coordonne et assure la cohérence des tâches administratives et de la logistique de la sous-direction. Est chargé du suivi de l'exécution du budget et de la	190

		moyens de communication			commande publique et du contrôle les prestations réalisées par des organismes externes. Suit et contrôle des prestations télécoms, eau, électricité, maintenance des équipements.	
Conseil Départemental	ATTACHE	Sous-directeur de la protection sociale de l'enfance et de la jeunesse	Mutation interne	35 H 00	Concoure à décliner la politique départementale de prévention et de protection de l'enfance en planifiant les différentes ressources allouées, en pilotant des projets et des opérations, en liaison avec les partenaires. Manage opérationnellement les services de la sous-direction.	191
Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur adjoint des ressources humaines en charge de la gestion des emplois et compétences	Mutation interne	35 H 00	Analyse la situation de l'emploi et les besoins quantitatifs et qualitatifs en personnel, pour accomplir les missions dévolues à la collectivité départementale. Participe à l'amélioration de l'adéquation entre les postes de travail et les ressources humaines disponibles suivis des outils correspondants. Elabore et met à jour le répertoire des métiers et compétences du CG971. Elaboration des tableaux de bord, outils de suivi, enquêtes, rapports et scénarii nécessaires à la prise de décision	192
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur Adjoint de la protection	Mutation interne	35 H 00	Concoure à décliner la politique départementale de prévention et de protection de l'enfance en planifiant les	193

		sociale de l'enfance et de la jeunesse			différentes ressources allouées, en pilotant des projets et des opérations, en liaison avec les partenaires. Manage opérationnellement les services de la sous-direction.	
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur adjoint des Ressources Humaines en charge de la gestion des emplois et compétences	Mutation interne	35 H 00	Analyse la situation de l'emploi et les besoins quantitatifs et qualitatifs en personnel, pour accomplir les missions dévolues à la collectivité départementale. Participe à l'amélioration de l'adéquation entre les postes de travail et les ressources humaines disponibles suivis des outils correspondants. Elabore et met à jour le répertoire des métiers et compétences du CG971. Elaboration des tableaux de bord, outils de suivi, enquêtes, rapports et scénarii nécessaires à la prise de décision	194
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur Adjoint de la protection sociale de l'enfance et de la jeunesse	Mutation interne	35 H 00	Concours à décliner la politique départementale de prévention et de protection de l'enfance en planifiant les différentes ressources allouées, en pilotant des projets et des opérations, en liaison avec les partenaires. Manage opérationnellement les services de la sous-direction.	195
Conseil Départemental	INGENIEUR	Directeur Adjoint réseau	Mutation interne	35 H 00	Définit l'architecture technique du réseau et des moyens de communications au sein du système d'information, en pilote	196

		et moyens de communication			l'évolution et en assure la pérennité. Assure la cohérence de l'ensemble des moyens de communication et son évolution.	
Conseil Départemental	INGENIEUR	Directeur Adjoint des moyens informatiques	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition de l'architecture technique du SI. Assure la cohérence de l'ensemble des équipements et moyens informatiques, collectifs et individuels, en pilote l'évolution et en garantit la pérennité. Assure le suivi de l'ensemble des problématiques liées aux infrastructures et aux équipements du SI. Manage la sous direction. Assure la veille technologique	197
Conseil Départemental	INGENIEUR	Directeur Adjoint des projets informatiques et de l'Intranet	Mutation interne	35 H 00	Conçoit et pilote les projets informatiques en conformité avec les référentiels définis par la collectivité. Assure et intervient dans le développement l'intégration et la maintenance des logiciels métiers. Prépare les marchés d'intégration et suit la maintenance des applicatifs métiers. Assure la veille technologique. Encadre les services de la direction.	198
Conseil Départemental	INGENIEUR HORS CLASSE	Directeur Adjoint réseau et moyens de communication	Mutation interne	35 H 00	Définit l'architecture technique du réseau et des moyens de communications au sein du système d'information, en pilote l'évolution et en assure la pérennité. Assure la cohérence de l'ensemble des	199

					moyens de communication et son évolution.	
Conseil Départemental	INGENIEUR HORS CLASSE	Sous directeur des moyens informatiques	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition de l'architecture technique du SI. Assure la cohérence de l'ensemble des équipements et moyens informatiques, collectifs et individuels, en pilote l'évolution et en garantit la pérennité. Assure le suivi de l'ensemble des problématiques liées aux infrastructures et aux équipements du SI. Manage la sous -direction. Assure la veille technologique	200
Conseil Départemental	INGENIEUR HORS CLASSE	Sous directeur des études, des projets informatiques et de l'Intranet	Mutation interne	35 H 00	Conçoit et pilote les projets informatiques en conformité avec les référentiels définis par la collectivité. Assure et intervient dans le développement l'intégration et la maintenance des logiciels métiers. Prépare les marchés d'intégration et suit la maintenance des applicatifs métiers. Assure la veille technologique. Encadre les services de la direction.	201
Conseil Départemental	INGENIEUR HORS CLASSE	Directeur des systèmes d'information	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre des grandes orientations stratégiques de la collectivité dans les domaines relevant de la gestion des systèmes d'information. Supervise, arbitre, organise les moyens et les ressources de la direction	202

Conseil Départemental	INGENIEUR PRINCIPAL	Directeur Adjoint réseau et moyens de communication	Mutation interne	35 H 00	Définit l'architecture technique du réseau et des moyens de communications au sein du système d'information, en pilote l'évolution et en assure la pérennité. Assure la cohérence de l'ensemble des moyens de communication et son évolution.	203
Conseil Départemental	INGENIEUR PRINCIPAL	Directeur Adjoint des moyens informatiques	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition de l'architecture technique du SI. Assure la cohérence de l'ensemble des équipements et moyens informatiques, collectifs et individuels, en pilote l'évolution et en garantit la pérennité. Assure le suivi de l'ensemble des problématiques liées aux infrastructures et aux équipements du SI. Manage la sous -direction. Assure la veille technologique	204
Conseil Départemental	INGENIEUR PRINCIPAL	Directeur Adjoint des études, des projets informatiques et de l'Intranet	Mutation interne	35 H 00	Conçoit et pilote les projets informatiques en conformité avec les référentiels définis par la collectivité. Assure et intervient dans le développement l'intégration et la maintenance des logiciels métiers. Prépare les marchés d'intégration et suit la maintenance des applicatifs métiers. Assure la veille technologique. Encadre les services de la direction.	205

Conseil Départemental	INGENIEUR PRINCIPAL	Directeur des systèmes d'information	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre des grandes orientations stratégiques de la collectivité dans les domaines relevant de la gestion des systèmes d'information. Supervise, arbitre, organise les moyens et les ressources de la direction	206
Conseil Départemental	MEDECIN HORS CLASSE	Sous directeur de la PMI	Mutation interne	35 H 00	Participe à la définition et à la mise en œuvre de la politique départementale en faveur de l'Enfance et de la Famille. Définit et met en œuvre la politique départementale de PMI. Intervient dans les orientations prises en matière de Prévention et de Protection de l'enfance en danger. Assure l'encadrement technique et hiérarchique des équipes pluridisciplinaires de PMI. Participe à l'élaboration du schéma départemental de l'Enfance de la Famille et de la Jeunesse. Remplace le DEFJ.	207
Conseil Départemental	REDACTEUR	Responsable administratif de la sous direction réseaux et moyens de communication	Mutation interne	35 H 00	Coordonne et assure la cohérence des tâches administratives et de la logistique de la sous-direction. Est chargé du suivi de l'exécution du budget et de la commande publique et du contrôle des prestations réalisées par des organismes externes. Suit et contrôle des prestations télécoms, eau, électricité, maintenance des équipements.	208

Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	Responsable administratif de la sous direction réseaux et moyens de communication	Mutation interne	35 H 00	Coordonne et assure la cohérence des tâches administratives et de la logistique de la sous-direction. Est chargé du suivi de l'exécution du budget et de la commande publique et du contrôle des prestations réalisées par des organismes externes. Suit et contrôle des prestations télécoms, eau, électricité, maintenance des équipements.	209
Conseil Départemental	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Responsable administratif de la sous direction réseaux et moyens de communication	Mutation interne	35 H 00	Coordonne et assure la cohérence des tâches administratives et de la logistique de la sous-direction. Est chargé du suivi de l'exécution du budget et de la commande publique et du contrôle des prestations réalisées par des organismes externes. Suit et contrôle des prestations télécoms, eau, électricité, maintenance des équipements.	210
Communauté d'agglomération riviera du levant	REDACTEUR	Responsable de la paye	création de poste	35 H 00	Préparer et mettre en œuvre le calcul et l'exécution de la paie pour la saisie des éléments variables mensuels. Etablir les bulletins de paye. Remplir les bordereaux de charges sociales. Procéder aux déclarations auprès des organismes sociaux. Suivre les dossiers de maladie et de prévoyance. Passer commande des chèques déjeuners. Elaborer la N4DS. Gérer les dispositifs de prestations	211

					sociales. Calculer et verser les allocations de chômage	
Commune de Goyave	ADJOINT TECHNIQUE	Chef d'équipe espaces verts et fauchage	Retraite	35 H 00	Organise sous la direction du responsable du service technique, les activités de l'unité Espaces verts et Fauchage. . Assure l'encadrement direct des équipes de travail. Coordonne les travaux de production et d'entretien des espaces verts et des dépendances vertes de la voirie. Gère et améliore l'ensemble du patrimoine végétal de la collectivité. Conduit la politique de fleurissement des espaces publics. Participe à l'entretien des espaces verts et naturels	212
Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur de l'éducation et du sport	Mutation interne	35 H 00	Assiste les élus dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques départementales en matière d'éducation, de sport et des aides aux étudiants. Assure l'interface entre le Département et les partenaires institutionnels concernés par ces thématiques	213
Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur de la logistique et des moyens généraux	Mutation interne	35 H 00	Veille à l'équipement général des services de la collectivité en produits d'entretien, fournitures de bureau, en biens de tous types d'équipements autorisés. Gère le parc automobile. Coordonne et garantit la cohérence et la bonne répartition des moyens logistiques sur le territoire. Elabore les tableaux de bord et	214

					indicateurs de suivi de l'activité de la direction	
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur de l'éducation et du sport	Mutation interne	35 H 00	Assiste les élus dans l'élaboration et la mise en œuvre des politiques départementales en matière d'éducation, de sport et des aides aux étudiants. Assure l'interface entre le Département et les partenaires institutionnels concernés par ces thématiques	215
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur de la logistique et des moyens généraux	Mutation interne	35 H 00	Veille à l'équipement général des services de la collectivité en produits d'entretien, fournitures de bureau, en biens de tous types d'équipements autorisés. Gère le parc automobile. Coordonne et garantit la cohérence et la bonne répartition des moyens logistiques sur le territoire. Elabore les tableaux de bord et indicateurs de suivi de l'activité de la direction	216
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur de l'éducation et du sport	Mutation interne	35 H 00	Assiste les élus dans l'élaboration et la mise en oeuvre des politiques départementales en matière d'éducation, de sport et des aides aux étudiants. Assure l'interface entre le Département et les partenaires institutionnels concernés par ces thématiques	217
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur de la logistique et des	Mutation interne	35 H 00	Veille à l'équipement général des services de la collectivité en produits d'entretien, fournitures de bureau, en biens de tous	218

		moyens généraux			types d'équipements autorisés. Gère le parc automobile. Coordonne et garantie la cohérence et la bonne répartition des moyens logistiques sur le territoire. Elabore les tableaux de bord et indicateurs de suivi de l'activité de la direction	
Commune de Grand-Bourg de M/ Galante	ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	Professeur de musique	Fin de contrat	35 H 00	- assurer l'enseignement des différentes disciplines (chant, guitare, piano, ka percussion, trompette).- coordonner les activités.- transmettre le goût de la musique et de la création artistique.- participer au développement du budget de la cellule musicale.- participer au développement de l'information et de la communication au sein de la collectivité	219
Commune des Abymes	ATTACHE	Directrice des Affaires Réservées	Promotion interne	35 H 00	- Concevoir, coordonner et mettre en œuvre les projets concourants à la politique de communication et de proximité du Maire dans le respect de la réglementation en vigueur. - Manager, animer et encadrer le travail des agents affectés à la Direction (Élus, Maire, Communication, Cellule Jeunesse, Cellule Coordination chauffeurs et agents de sécurité).- Pacifier les rencontres avec les partenaires sociaux.	220

Commune du Moule	ADJOINT ADMINISTRATIF	AGENT DE GESTION COMPTABLE	Fin de contrat	35 H 00	Assure le traitement comptable des dépenses courantes. Assure la relation avec les usagers, fournisseurs ou services utilisateurs	221
Communauté d'agglomération riviera du levant	ADJOINT ADMINISTRATIF	Assistante Média	création de poste	35 H 00	Gérer la base de données presse, développer et entretenir les réseaux presse, rédiger les argumentaires presses, gérer les sollicitations de la presse, assurer la veille média de la CARL et suivre les résultats presse des actions de communication.	222
Conseil Départemental	ATTACHE	Directeur des politiques agricoles foncières et environnementales	Mutation interne	35 H 00	Dirige les services départementaux chargés de l'agriculture, de la pêche, de l'environnement et du développement durable. Participe à la définition et à la mise en œuvre des grandes orientations stratégiques de la collectivité en matière de préservation des espaces naturels et de la valorisation du foncier. Supervise, arbitre, organise les moyens et les ressources de la direction. Pilote et adapte le projet d'organisation de la collectivité en déclinant les objectifs par services.	223
Conseil Départemental	ATTACHE PRINCIPAL	Directeur des politiques agricoles foncières et environnementales	Mutation interne	35 H 00	Dirige les services départementaux chargés de l'agriculture, de la pêche, de l'environnement et du développement durable. Participe à la définition et à la mise en œuvre des grandes orientations	224

					stratégiques de la collectivité en matière de préservation des espaces naturels et de la valorisation du foncier. Supervise, arbitre, organise les moyens et les ressources de la direction. Pilote et adapte le projet d'organisation de la collectivité en déclinant les objectifs par services.	
Conseil Départemental	DIRECTEUR TERRITORIAL	Directeur des politiques agricoles foncières et environnementales	Mutation interne	35 H 00	Dirige les services départementaux chargés de l'agriculture, de la pêche, de l'environnement et du développement durable. Participe à la définition et à la mise en œuvre des grandes orientations stratégiques de la collectivité en matière de préservation des espaces naturels et de la valorisation du foncier. Supervise, arbitre, organise les moyens et les ressources de la direction. Pilote et adapte le projet d'organisation de la collectivité en déclinant les objectifs par services.	225
Conseil Départemental	INGENIEUR	Directeur des routes ports et aéroports	Mutation interne	35 H 00	Procède à l'élaboration technique d'un projet d'ouvrage ou d'installation. Détermine les procédés techniques, coordonne l'ensemble des activités techniques, administratives, financières et humaines, jusqu'au parfait achèvement des travaux, en relation avec les différents partenaires externes et internes.	226

Conseil Départemental	INGENIEUR	Directeur des bâtiments départementaux	Mutation interne	35 H 00	Procède à l'élaboration technique d'un projet d'ouvrage ou d'installation. Détermine les procédés techniques, coordonne l'ensemble des activités techniques, administratives, financières et humaines, jusqu'au parfait achèvement des travaux, en relation avec les différents partenaires externes et internes	227
Conseil Départemental	INGENIEUR	Directeur des équipements ruraux	Mutation interne	35 H 00	Procède à l'élaboration technique d'un projet d'ouvrage ou d'installation. Détermine les procédés techniques, coordonne l'ensemble des activités techniques, administratives, financières et humaines, jusqu'au parfait achèvement des travaux, en relation avec les différents partenaires externes et internes. Réalise le suivi technique, administratif et financier de la gestion des services publics (Eau brute/Irrigation et Abattoir) délégués.	228
Conseil Départemental	INGENIEUR HORS CLASSE	Directeur des routes ports et aéroports	Mutation interne	35 H 00	Procède à l'élaboration technique d'un projet d'ouvrage ou d'installation. Détermine les procédés techniques, coordonne l'ensemble des activités techniques, administratives, financières et humaines, jusqu'au parfait achèvement des travaux, en relation avec les différents partenaires externes et internes.	229

Conseil Départemental	INGENIEUR HORS CLASSE	Directeur des bâtiments départementaux	Mutation interne	35 H 00	Procède à l'élaboration technique d'un projet d'ouvrage ou d'installation. Détermine les procédés techniques, coordonne l'ensemble des activités techniques, administratives, financières et humaines, jusqu'au parfait achèvement des travaux, en relation avec les différents partenaires externes et internes	230
Conseil Départemental	INGENIEUR HORS CLASSE	Directeur des équipements ruraux	Mutation interne	35 H 00	Procède à l'élaboration technique d'un projet d'ouvrage ou d'installation. Détermine les procédés techniques, coordonne l'ensemble des activités techniques, administratives, financières et humaines, jusqu'au parfait achèvement des travaux, en relation avec les différents partenaires externes et internes .Réalise le suivi technique, administratif et financier de la gestion des services publics (Eau brute/Irrigation et Abattoir) délégués.	231
Conseil Départemental	INGENIEUR PRINCIPAL	Directeur des routes ports et aéroports	Mutation interne	35 H 00	Procède à l'élaboration technique d'un projet d'ouvrage ou d'installation. Détermine les procédés techniques, coordonne l'ensemble des activités techniques, administratives, financières et humaines, jusqu'au parfait achèvement des travaux, en relation avec les différents partenaires externes et internes. Activités	232

Conseil Départemental	INGENIEUR PRINCIPAL	Directeur des bâtiments départementaux	Mutation interne	35 H 00	Procède à l'élaboration technique d'un projet d'ouvrage ou d'installation. Détermine les procédés techniques, coordonne l'ensemble des activités techniques, administratives, financières et humaines, jusqu'au parfait achèvement des travaux, en relation avec les différents partenaires externes et internes	233
Conseil Départemental	INGENIEUR PRINCIPAL	Directeur des équipements ruraux	Mutation interne	35 H 00	Procède à l'élaboration technique d'un projet d'ouvrage ou d'installation. Détermine les procédés techniques, coordonne l'ensemble des activités techniques, administratives, financières et humaines, jusqu'au parfait achèvement des travaux, en relation avec les différents partenaires externes et internes. Réalise le suivi technique, administratif et financier de la gestion des services publics (Eau brute/Irrigation et Abattoir) délégués.	234
Conseil Régional	INGENIEUR	Mission énergie renouvelable	Détachement ou intégration directe	35 H 00	Conduite de la politique régionale en matière d'énergies renouvelables (ER):- promotion des ER par l'accompagnement et le conseil des entreprises concernées.- responsable du suivi, de la communication et de l'animation des dispositifs de soutien (chauffe eau solaire...) et de la politique régionale en matière d'ER.- élaboration et suivi des	235

					différents schémas de planification qui encadrent les ER.- instruction et suivi des projets ER soumis à la collectivité et dans le cadre du PO FEDER	
Commune de Baie-Mahault	ANIMATEUR	Chargé de mission éducation artistique et culturel contrôle interne	Détachement ou intégration directe	35 H 00	- Proposer, concevoir, organiser et valoriser des projets de développement culturel à dominante éducative à destination de tous les publics. - Mesure de l'activité mise en œuvre de procédures et dispositifs de gestion adaptés afin d'atteindre les objectifs fixés et pour améliorer l'efficacité de la direction	236
Commune de Baie-Mahault	REDACTEUR	chargé des opérations foncières	Détachement ou intégration directe	35 H 00	- Mettre en œuvre la régularisation foncière. - Assiste le responsable de service dans toutes les opérations foncières. - Instruire les demandes de logement	237
Commune de Baie-Mahault	REDACTEUR	Assistant comptable et budgétaire	Détachement ou intégration directe	35 H 00	- Établie des bons de commande. - Engage des dépenses. - Assure le mandatement des factures .- Assure la gestion des cessions.- Assure le suivi des régies et des recette	238
Commune de Baie-Mahault	REDACTEUR	Référent contrôle de gestion	Détachement ou intégration directe	35 H 00	- Conçoit, réalise et exploite des outils de gestion hebdomadaire, mensuels ou trimestriels. - Réalise des enquêtes internes et/ou externe (statistiques des activités des services).- Rédige des notes, des rapports d'études et des rapports d'alerte sur la base d'analyse des résultats	239

					des gestion.- Détermine les zones d'optimisation et d'aider les responsable opérationnels à réaliser des économies	
Commune de Baie-Mahault	REDACTEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Assistant de la commande publique	Détachement ou intégration directe	35 H 00	- Aide à la préparation des contrats publics. - Rédige des pièces et courriers de contrat de la commande publique. - Conseille et assiste les élus et directions opérationnelles dans la gestion de leurs marchés publics en lien avec le responsable de service	240
Commune de Baie-Mahault	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Technicien informatique	Détachement ou intégration directe	35 H 00	- Participe au développement au bon fonctionnement et à la maintenance du système d'information. - assiste les utilisateurs du système d'information. - conseille le responsable du service sur les choix stratégiques et les évolutions dans l'architecture réseau de la ville. - d'initier le public à l'internet	241
Commune de Morne-à-l'Eau	ATTACHE	Chargé de missions Agenda 21 local France - Transition écologique et énergétique	Détachement ou intégration directe	35 H 00	Assurer le suivi du programme d'action de l'agenda 21 local France de la ville. Actualiser, réviser le programme stratégique d'Ecodéveloppement et d'Ecocitoyenneté de la ville. Participer aux actions d'animation du territoire en particulier accompagnement des porteurs de projets. Contribution à la structuration et au développement de la politique locale éco touristique de la ville. Expérience souhaitée dans des	242

					collectivités ou organismes intervenant dans les domaines liés au poste.	
Commune de Pointe à Pitre	ADJOINT TECHNIQUE	Agent d'entretien	Retraite	35 H 00	Nettoyage des locaux administratifs, techniques, des espaces verts. Connaitre et savoir appliquer les techniques de maintenance et d'entretien du matériel. Connaitre et savoir utiliser les produits de nettoyage.	243
Commune de Pointe à Pitre	ADJOINT TECHNIQUE	Agent d'entretien	Retraite	35 H 00	Nettoyage des locaux administratifs, techniques, des espaces verts. Connaitre et savoir appliquer les techniques de maintenance et d'entretien du matériel. Connaitre et savoir utiliser les produits de nettoyage.	244
Commune de Pointe à Pitre	ADJOINT TECHNIQUE	Agent d'entretien	Retraite	35 H 00	Nettoyage des locaux administratifs, techniques, des espaces verts. Connaitre et savoir appliquer les techniques de maintenance et d'entretien du matériel. Connaitre et savoir utiliser les produits de nettoyage.	245
Commune de Pointe à Pitre	ADJOINT TECHNIQUE	Agent d'entretien	Retraite	35 H 00	Nettoyage des locaux administratifs, techniques, des espaces verts. Connaitre et savoir appliquer les techniques de maintenance et d'entretien du matériel, Connaitre et savoir utiliser les produits de nettoyage.	246
Commune de Pointe à Pitre	ADJOINT TECHNIQUE	Agent d'entretien	Retraite	35 H 00	Nettoyage des locaux administratifs, techniques, des espaces verts. Connaitre et savoir appliquer les techniques de	247

					maintenance et d'entretien du matériel. Connaître et savoir utiliser les produits de nettoyage.	
Commune de Pointe à Pitre	ADJOINT TECHNIQUE	Agent d'entretien	Retraite	35 H 00	Nettoyage des locaux administratifs, techniques, des espaces verts. Connaître et savoir appliquer les techniques de maintenance et d'entretien du matériel. Connaître et savoir utiliser les produits de nettoyage.	248
Commune de Pointe à Pitre	BIBLIOTHECAIRE	Bibliothèque municipale	Promotion interne	35 H 00	Accueil du public, conservation des fonds, classement, gestion du prêt. Depuis la réception jusqu'à leur mise en rayon, il doit enregistrer les ouvrages sur ordinateur, les cataloguer et les indexer afin de les retrouver facilement : à partir du titre, de l'auteur, de la date d'édition, du contenu, etc. Organisation des animations, expositions, rencontres avec des auteurs ou débats.	249
Commune de Pointe à Pitre	DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE	Responsable de la police municipale	Promotion interne	35 H 00	Sous l'autorité du maire, et dans les conditions déterminées par la loi, exécuter les missions de police administrative et judiciaire relevant de la compétence de celui-ci en matière de prévention et de surveillance du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique. Assurer l'exécution des arrêtés de police du maire et constater par procès-verbaux, les	250

					contraventions à ces arrêts ainsi qu'aux dispositions des codes et lois pour lesquelles compétence a été donné.	
Commune de Sainte-Rose	ADJOINT ADMINISTRATIF	Assistante administrative	Détachement ou intégration directe	35 H 00	Chargée du traitement du courrier "ARRIVEE ET DEPART ». Traitement des plis liés aux organes délibérant. Distribution du courrier. Toutes autres tâches liées au grade et au service d'affectation	251
Commune de Sainte-Rose	ADJOINT ADMINISTRATIF	Chargée d'accueil physique et téléphonique	Détachement ou intégration directe	35 H 00	Chargée de l'accueil physique et téléphonique des administrés. Répondre au téléphone, transmettre les messages. Toutes autres missions relevant du grade et du service d'affectation	252
Commune de Sainte-Rose	ADJOINT TECHNIQUE	Agent polyvalent de propreté des espaces publics	Fin de contrat	30 H 00	Chargé de propreté des espaces et des sites publics. Travaux d'espaces verts - d'entretien des plages et autres points d'accueil de la population. Travaux de logistique divers (tentes - podium etc) toutes autres missions relevant du grade et du service d'affectation	253
Commune de Sainte-Rose	ADJOINT TECHNIQUE	Agent polyvalent de propreté des locaux	Fin de contrat	35 H 00	Entretien et hygiène des locaux service buanderie propreté des vêtements des enfants service repas toutes autres missions relevant du service d'affectation et du grade selon les nécessites de service	254
Collectivité de Saint-Barthélemy	ADJUDANT	Adjudant de Sapeurs-	création de poste	35 H 00	Intervention dans le cadre d'opérations de secours à des personnes, de protection des biens et de l'environnement,	255

		Pompiers Professionnels			d'extinction des incendies. L'agent doit être titulaire du monitorat de secourisme et FOR 2. Les spécialités COD2 et PREV2 sont souhaitées.	
Commune de Morne-à-l'Eau	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	Chargé de Développement Numérique sur le Territoire	création de poste	35 H 00	Garant du fonctionnement des systèmes, de l'intégrité des données et de l'adéquation aux problématiques de pilotage. Garant de l'administration des données permettant d'assurer l'intégrité et l'accessibilité de SI. Garant de la sécurité du système d'information. Suivi des projets techniques liés à l'architecture informatique.	256
Commune de Sainte-Anne	ADJOINT ADMINISTRATIF	Agent de sécurité	Détachement ou intégration directe	35 H 00	Accueil, contrôle de l'accès des bâtiments et locaux. Surveillance technique à partir de rondes et d'itinéraires. Veille relative à la protection des personnes	257

LA PRESIDENTE

Hélène VAINQUEUR-CHRISTOPHE

CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE GUADELOUPE
BP 465, Avenue Paul LACAVE - Petit-Paris
97 100 BASSE-TERRE
Tél : 0590 99 45 00 Fax : 0590 99 45 21
Site Internet : <http://www.cdg971.com>